



भारत का अजापत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21

नई दिल्ली, गविन्दार, जनवरी 12, 1991/पौष 22, 1912

No. 21

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 12, 1991/PAUSA 22, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जारी हुई जिससे कि यह विभिन्न संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उर्ध्व-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(एक मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य को अप्राप्ति प्रशासनों को छोड़कर) के द्वाय
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिसमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-Laws etc. of a General
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 विसम्बर, 1990

सा. का. नि. 11.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22
की उपधारा 1 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करती हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात्:—

1. (1) न नियमों का मंजिल नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पांचवां संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में (1) निरीक्षक (अग्निशमन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों से पहले, निम्नलिखित अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थान पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6
						6क
कांस्टेबल (अग्निशमन)	* 1144 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूद्र 'ग' (अराजपत्रित) व. रो. २०-	825-15-900- *कार्यभार के अननुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता (आरम्भिक वेतन 855/- रु. नियम किया जाएगा)	18 वर्ष से कम और 23 लागू नहीं होता वर्ष से अधिक न हो (बल के सदस्य के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	दिप्ण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निषादिक तारीख भारत में व्यवधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचासय, अस्सियाथल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के व्यवधियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मान

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि
कोई हो।

शारीरिक मान :

(क) ऊंचाई - 167 सेमी.

(क) सीना (i) साधारण 81-86 सेमी.
(ii) पहाड़ी व्यक्ति - 78-83 सेमी.
(iii) आदिवासी 76-81 सेमी.

जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं।

(ग) दृष्टि व्यक्ति (चम्मे सहित या रहित)

(i) दूर की दृष्टि एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

(ii) नजदीक की दृष्टि एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

(ध) अध्यार्थियों के संहतज्ञान, या सपाट पांच नहीं होने चाहिए।

टिप्पण : 1. पहाड़ी व्यक्तियों और जनजाति के व्यक्तियों कुमाऊंनी अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊंनी, डोमरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं के लिए ऊंचाई 160 सेमी. होगी।

2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप, उत्तर विहित मान में 2 सेमी कम है, बल के सदरप के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा जब वह अन्यथा प्रहित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसको माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

भर्ती की पद्धति/नर्ती सीधी होती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वै स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शैक्षियों जिसके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(i) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 20 प्रतिशत

(ii) सीधी भर्ती द्वारा - 80 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपक्रमों के अभियान स्वेच्छ संगठनों के सदस्यों का आमेलन :

ऐसे फायरमैन में से जो ऐसे पर्यावरक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की अधिनियम के उपबंध के अधीन प्रवृत्त कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानियेक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (अभियान) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

टिप्पण : (i) अभियान काउंसिल के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने दुर्नगदी अभियान पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उमीरा किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1990 प्रवृत्त होने की तारीख से 6 माह के भीतर बल की अभियान सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विनियम का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर उत्तेजित बनाए रखेंगे और उन्हें नियमों के अनुसार उसके प्रश्वास की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से उत्तर रखें जाएंगे।

(ii) ऐसे जैल व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समर विवार किया जाएगा जब ऐसे कानून व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विवार किया जा रहा हो।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्ट के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्हति समिति में निम्न-
लिखित होंगे :—

1. सहायक महानिदीक्षक (आग्निशमन)/कमांडेंट (आग्निशमन)/
प्रधानाचार्य, आग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (आग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (आग्निशमन) — सवस्य
3. सहायक कमांडेंट (आग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)
— सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
नायक (आग्निशमन) (1930) *पर्वत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	513*	साधारण केन्द्रीय सेवा, ई. 950-20- समूह 'ग' (प्रधानपरिवत) 1150-द. रो.- अननुसारीय 25-1400 रुपए	नियन्त्रण	18 वर्ष से कम और 23 लागू नहीं होता वर्ष से अधिक नहीं हो। (विभागीय प्रभावितों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)	विषय : आयु-सीधा अवधा- रित करने के लिए निया- यक तारीख भारत में अन्य- थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निया की अदि आंतिम तारीख होगी) त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाख्य प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लक्ष्मण खड़ हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड अंदमान और निको- पार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यायियों के लिए विहित की गई हैं।	

7

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड के विद्यार्थी के साथ
मैट्रिक्युलेशन या सम्मुख्य परीक्षा।

8

नहीं

9

दो वर्ष

बांधनीय अहंसाएः : ऐसे व्यक्तियों को अधिमान दिया
जाएगा जिन्होंने कोन्वीन सरकार/राज्य सरकारों/
म्यूनिसिपल आग्निशमन विद्यालय/केन्द्र से तीन
मास की अवधि का नियमित आग्निशमन पठ्य-
क्रम उत्तीर्ण किया है।

शारीरिक मान :

(क) ऊंचाई — 167 सेमी.

(i) साधारण 81-86 सेमी.

(ii) पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सेमी.

(iii) आदिवासी 76-81 सेमी.

जिसके अन्तर्भूत मिजो और नामा भी हैं।

(ग) दृष्टि शक्ति (धर्ममें सहित या रहित)

(i) दर की दृष्टि :— एक आंख में 6/6 और

दूसरी आंख में 6/9

(ii) नजदीकी ती कृष्टि :— एक आंख में 0.6

और दूसरी आंख में 0.8

(घ) अध्ययनियों के नहंतजानु या सपाट पांच नहीं होने

चाहिए।

टिप्पणी :— 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अथवा गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्भूत मिजो और नामा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 सेमी. होती।

2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और नामा भी का गति उपर विहित मान से 2 इकाई कम है, बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र हो। इस वर्तुल अवधि हो और विकितसांशिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसकी मत्रा के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

(i) औद्योगिक उपकरणों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोत्तति द्वारा — 10 प्रतिशत

(ii) प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सौदो भर्ती द्वारा — 90 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपकरणों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्यक्रम में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपकरण

में, जिसने केव्होप्र औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबंधों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में नायक (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता जाता है जिसके न हो सकने पर प्रोत्तति द्वारा — 10 प्रतिशत

(ii) प्रोत्तति :—

ऐसे कांस्टेबल (अग्निशमन) भर्ती में जिन्होंने पांच वर्ष नियमित गोदा की है और केव्होप्र भरकार द्वारा समय-समय पर विहित प्रगिक्षण को सकलतात्कृष्ण पूरा किया ।।।

टिप्पणी :— (i) अग्निशमन काडर के प्रायः सभक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कार्यपालक शाखा के ऐसे नायक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या समतुल्य पादक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (गोपन्ना और शोधन) नियम 1990 के अवृत्त हो की तारीख तेरह नाम के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्त के लिए विकल्पों का प्रयोग किया ।।। विद्यमान द्वीपुर्व पर्दों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति जो भरकार शाखा में अपनी प्रत्यक्ष ज्यादाता शमाल रखते हैं और उन्हें नियमों के प्रत्युत्तर उत्तर जाएंगे।।।

(ii) ऐसे ज्येष्ठ वर्षीयों ने सदृश भी जिन्होंने पारिवीक्षा अध्यवधि पूरी की है, उस नाम परिवार किया जाएगा जब ऐसे कांस्टेबल व्यक्तियों के द्वारा में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विधार किया जा रहा हूँ।।।

समूह "ग" विसर्गित प्रेसांत मिसिति में निम्ननिष्ठित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सहायक महानियोद्धक (अग्निशमन)/कमांडेट/(अग्निशमन)/
प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
2. उप कमांडेट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेट (अग्निशमन)
—सदस्य
3. सहायक कमांडेट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेट (कार्यपालक)
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6 क
प्रधान कांस्टेबल (अग्निशमन)	* 455 (1990)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार के आंतर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" (अग्निशमन)	975-25- 1150-इरो- 30-1660रु	चयन	18 वर्ष से कम और 23 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेधालय, असामाजिक प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, ग्रंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

शैक्षिक अहंताएँ :—

नहीं

किसी मान्यताप्राप्त पिण्डितियालय/बोर्ड के विज्ञान विद्यों के साथ

इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य परीक्षा।

ग्रामीण मान :

(क) ऊंचाई—167 सें. मी.

(ख) सीना—

(1) साधारण—81-86 सें. मी.

(2) पहाड़ी व्यक्ति—78-83 सें. मी.

(3) आदिवासी—76-81 सें. मी.

(जिसके अन्तर्गत मिजों और नागा भी हैं)

(ग) दृष्टि शक्ति (जिसमें सहित या रहित) :

- (1) दूर की दृष्टि—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9
- (2) नजदीक की दृष्टि—एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8
- (3) अभ्यर्थियों के संहस्रामन य सपाटा पात्र नहीं होने चाहिए।

टिप्पण :

- (1) पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत भिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 सें. मी. होगी।
- (2) ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और या सीने का माप, ऊपर विहित मान से 2 सें. मी. कम है, बल के सबस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पात्र होगा, जब वह अन्यथा अवृत्त हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को प्राप्त कर सकने की संभावना है।

रो वर्ष

- (1) श्रीद्वयिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोत्साहन—10 प्रतिशत
- (2) श्रीप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत।

(1) श्रीद्वयिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन :

ऐसे अग्निशमन कार्यक्रम में से, जो ऐसे पक्षिक सेक्टर उपक्रमों में, जिसमें केन्द्रीय श्रीद्वयिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय श्रीद्वयिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय श्रीद्वयिक सुरक्षा बल में हैं कांस्टेबल (अग्निशमन) द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(2) प्रोत्साहन :

ऐसे नायक (अग्निशमन) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा नायक (अग्निशमन) जिसने कांस्टेबल (अग्निशमन) और नायक (अग्निशमन) के रूप में कुल मिलाकर आठ वर्ष सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए ऐसे पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :

- (1) अग्निशमन काड़र के प्रांतिक गठन के समय, केन्द्रीय श्रीद्वयिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे हैंड कांस्टेबल, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय

श्रीधोगिक सुरक्षा बल (पायदा संशोधन) नियम, 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किया जाएगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में सदृशी परस्पर ज्येष्ठाता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनसार, उसके पश्चात की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

(2) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने प्रधानिक सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

(पुष्टि के लिए) समूह "A" विभागीय प्रोन्हति ममिति में निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- (1) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/
प्रधानाधार्य, अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष।
- (2) उपकमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)—
सदस्य।
- (3) सहायक कमांडेंट (अग्निशमन)/सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)
—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	6क
प्रधान कांस्टेबल	* 52	सांकेतिक केन्द्रीय	975-25-1150-	लागू नहीं होता	24 वर्ष से कम और	लागू नहीं होता
ड्राइवर/आपरेटर	1500	सेवा संकेतन	द.रो.-30-1660		30 वर्ष से अधिक	
(अग्निशमन)		अराजपत्रक,			न हो।	
		* लार्योज़ अनुसन्धानिकीय			(बल के सदस्यों के लिए	
		प्राविद्यार			लिए 5 वर्ष तक	
		परिवहन			शिविल की जा सकती	
		प्राविद्यार			है।	
		मालावाहन			टिप्पण : आयु-नियम।	
					प्रधानिकता करने	
					में लिए नियमिक तारीख	
					भारत में अस्थानियों	
					से आवेदन प्राप्त	
					करने के लिए नियम	
					की गई अन्तिम तारीख	
					होगी (न कि 13	
					अन्तिम तारीख जो	
					असम, मेघालय, असम- <td></td>	
					आचल प्रदेश, मिजोंग	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

मणिपुर, नागालैण्ड,
त्रिपुरा, सिक्किम
जम्मू-कश्मीर राज्य
के लदाख खंड, हिमा-
चल प्रदेश के लाहौल
और स्त्रीति जिले तथा
चम्बा जिले के पांगी
उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप
के अभ्यार्थियों के लिए
विहित की गई है)।

7	8	9
---	---	---

गैरिक अर्हताएँ :

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/वोड़ में मैट्रिक्युलेशन
या समनुल्य परीक्षा
(ख) भारी और हल्के दोनों यात के लिए विशिष्मान्य चालन
श्रनुज्ञप्ति ।
(ग) चालन में 3 वर्ष का अनुभव । अग्निशमन संघियों
के चालान को अधिमान दिया जाएगा ।

नशी दो वर्ष

शारीरिक मान :

(क) ऊचाई 167 से.मी.
(ख) सीना (1) साथारण 81-86 से.मी.
(2) पहाड़ी व्यक्ति 78-83 से.मी.
(3) आदिवासी 76-81 से.मी.
जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी
हैं।

(ग) दृष्टि शक्ति (चम्मे सहित या रहित)

(1) दूर की दृष्टि
एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9
(2) नजदीक की दृष्टि
एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8
(घ) अभ्यार्थियों के संहमजान या सपाट पांव नहीं होने
चाहिए ।

टिप्पण : पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति व्यक्तियों अर्थात्
गोरखा, गढ़वाली, बुमाऊली, डोगरा, मराठा और आदि-
वासी जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी है के लिए
ऊचाई 160 से.मी. होगी ।

(2) ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और
जिसकी ऊचाई और/या भीने का माप, ऊपर विहित मान
में 2 से.मी. कम है, बल के सदस्य के स्पष्ट में भर्ती
के लिए तब पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हित हो और
निकेतना-अन्तिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु
20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को
प्राप्त कर लेने की संभावना है ।

(i) श्रौद्धोगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भीधी भर्ती द्वारा —10 प्रतिशत
 (ii) भीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

(1) श्रौद्धोगिक उपक्रमों के अभिन्नमत सेवा के मदम्यों का आमेलन
 ऐसे अभिन्नमत कार्मिक में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसने केन्द्रीय श्रौद्धोगिक मुरक्खा बल को अधिनियम के उपबंधों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक केन्द्रीय श्रौद्धोगिक मुरक्खा बल द्वारा केन्द्रीय श्रौद्धोगिक मुरक्खा बल में प्रधान कास्टेबल, ड्राइवर/आपरेटर (अभिन्नमत) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हे आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

टिप्पणी : (1) अभिन्नमत काइर के प्रारंभिक गठन के समय, केन्द्रीय श्रौद्धोगिक मुरक्खा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे प्रधान कास्टेबल (ड्राइवर) जिन्होंने केन्द्रीय श्रौद्धोगिक मुरक्खा बल (संशोधन) नियम, 1990 को प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अभिन्नमत सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जायेंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार उसके पश्चात की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जायेंगे।

(2) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उम समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है विचार किया जा रहा है।

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोश्रुति समिति :
 (i) सहायक महानिरीक्षक (अभिन्नमत)/कमांडेंट (अभिन्नमत)/
 प्रधानाधार्य, अभिन्नमत सेवा प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
 (ii) उप कमांडेंट (अभिन्नमत)/सहायक कमांडेंट (अभिन्नमत)
 —सदस्य
 (iii) सहायक कमांडेंट (अभिन्नमत)/सहायक कमांडेंट (कार्य
 पालक)—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक उपनिरीक्षक (फिटर) मोटर मेकेनिक/प्राइटो विजली मिस्ट्री (अभिन्नमत)	*24 (1990) *कार्यभार के आधार पर परियोग किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अग्रजपत्रित) ग्रननमचिवीय	1320-30- 1560-४.रो 40-2010रु.	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम और 25 वर्ष में अधिक न हो। (बल के सदम्यों के लिये 5 वर्ष तक शियिन की जा सकती है। टिप्पणी : आगु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अस्थिरियों में आवैदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह	लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

6क

अन्तिम तारीख जो अभ्यं
मेधालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, मिशिकम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख छंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्फीति जिने
तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंशमान और निकोबार द्वीप या
लद्दाख के अध्यर्थियों के लिये
विहित की गई है ।

7

8

9

गैरिक अर्हता :

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय/दोड में मैट्रिक्युलेशन
या समतुल्य परीक्षा ।

(2) ओवोगिक प्रशिक्षण संस्थान में फिटर/मोटर मैकेनिक/
विजली भिस्टी या समतुल्य व्यवसाय में पाठ्यक्रम प्रमाण-
पत्र और किसी मान्यताप्राप्त संगठन में फिटर/मैकेनिक/
आटो बिजली भिस्टी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष
का अनुभव या यांत्रिक/मोटरगाड़ी/विशुल इंजीनियरी में
तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य ।

न्यूनतम ग्रारीरिक मान :

ऊंचाई—167 सें.मी.

सीना—81 सें. मी. फुलाने पर 5 सें.मी. अधिक फूला होता ।
पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी. आदिवासी 76-81
सें.मी. जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी है ।

दृष्टि शक्ति (चापमें सहित या रहित)

दूर की दृष्टि—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9
नजदीकी की दृष्टि—एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8
अध्यर्थियों के मंहसजान या सपाट पांव नहीं होने चाहिये ।

टिप्पण : 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति व्यक्तियों अर्थात्
गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी
जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं के लिये ऊंचाई
160 सें.मी. होगी ।

2. ऐसा व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और
जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप ऊपर विहित मान
से 2 सें.मी. कम है बल के सदस्य के रूप में भर्ती के
लिये तब पाल होगा जब वह अन्यथा ग्राहक हो और
चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी
आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान
को प्राप्त कर लेने की संभावना है ।

10

(1) औद्योगिक उपकरणों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—10 प्रतिशत

(2) सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

11

(1) औद्योगिक उपकरणों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्य
का आमेलन :

ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से जो ऐसे पब्लिक उपकरणों में जिसमें
केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्ध के
अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण किये हूए हैं जो
महानिदेशक केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय
औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/मोटर
मैकेनिक/आटो बिजली मिस्ट्री) के पद के समतुल्य स्वीकार
किये गये हैं और जिन्हें आमेलन के लिये उपयुक्त समझा
जाता है।

(2) ऐसे अण्ड व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा
अधिक पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जायेगा जब
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी
कर ली है, विचार किया जा रहा हो।

12

समूह “ग” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति में निम्नलिखित होंगे।

1. उपमहानिरीक्षक (अग्निशमन) — अध्यक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्नि-
शमन) / प्रधानाधार्या अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य
3. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप कमांडेंट की
पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

13

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

सहायक उप- निरीक्षक (अग्नि- शमन/प्रयोगणाला) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	* 130 (1990) *कार्यभार संकाता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” (आराजपत्रित) ग्रन्तनुसन्चयीय	₹. 1320-30- 1569-व. रो.- 40-2040	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---	--	---	--	-----	----------------	-------------------

7

8

9

10

लागू नहीं होता	नहीं	2 वर्ष	(1) औद्योगिक उपकरणों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोफ्रेशन द्वारा—10 प्रतिशत
----------------	------	--------	--

(2) प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—90 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपकरणों के अभिनिशमन सेवा संगठनों के सदस्यों का आमेलन :—

ऐसे अभिनिशमन कार्यिक में से, जो ऐसे पर्सिलक सेक्टर उपकरण में जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबन्धों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (अभिनिशमन) / (प्रयोगशाला) के पद के समतुल्य स्वीकार किये गये हैं और जिन्हें आमेलन के लिये उपयुक्त समझा जाता है।

(ii) प्रोन्हति :—ऐसे प्रधान कांस्टेबल (अभिनिशमन) और प्रधान कांस्टेबल (झाइवर/आपरेटर) (अभिनिशमन) में से, जिन्होंने प्रधान कांस्टेबल (अभिनिशमन)/प्रधान कांस्टेबल (झाइवर/आपरेटर) (अभिनिशमन) के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किये गये ऐसे पाठ्यक्रम/ प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :—रिक्तियां प्रधान कांस्टेबल (अभिनिशमन)/प्रधान

कांस्टेबल (झाइवर/आपरेटर अभिनिशमन) में से 1 : 1 के अनुपात में भरी जा सकेगी। प्रधान कांस्टेबल (झाइवर/आपरेटर) की अनुपस्थिति में रिक्तियां, प्रधान कांस्टेबल (अभिनिशमन) में से भरी जा सकेगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार/राज्य भरकार के अभिनिशमन सेवा संगठनों से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किये हुए, हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-आयु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण :—(i) अभिनिशमन काडर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे महानिरीक्षक, जिन्होंने बुनियादी अभिनिशमन पाठ्यक्रम या उप-अधिकारी स्तर पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल पांचवां (संशोधन) नियम 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अभिनिशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिये विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्ति किये जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाये रखेंगे और उक्त नियमों के शनुसार, उसके पश्चात् की गई नियुक्तियों से सामूहिक शप में ऊपर रखे आयेंगे।

(ii) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के भवंध में जिन्होंने परिवर्का अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जायेगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित भेजा पूरी कर ली है, विवार किया जा रहा है।

समूह “ग” विभागीय प्रोन्हति ममिति में निम्नलिखित होते :—

1. उपमहानिरीक्षक (अभिनिशमन) — अध्यक्ष
2. भहायक महानिरीक्षक (अभिनिशमन)/कमांडेट (अभिनिशमन)/प्रधानाचार्य, अभिनिशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान— अदस्य
3. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेट/उपकमांडेट की पंक्ति का एक अधिकारी— अदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	6क
उप निरीक्षक (यांत्रिक/ अग्निशमन)	* 6 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यभार के पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" (श्रावजपत्रित) अनन्तसचिवीय आधार	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 स्पग.	चयन	19 वर्ष से कम और 25 से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए 5 वर्ष तक शिथित की जा जा सकती है) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के नहाय खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले नथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निको- बार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7

8

9

ग्रेडिक्षिक अर्हताएँ:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था
से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य और याक्रिक,
विद्युत, (श्रावोमोबाइल) इंजीनियरी में तीन
वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

नहीं

दो वर्ष

वांछनीय :

- किसी मान्यता प्राप्त प्रपत्र संस्था से अन्ति-
शमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हो।
- खेल, श्रीड़ा और खेलकूद में प्रवीणता,
गार्डीय कैडेट कोर की मदस्यता।

न्यूनतम शारीरिक मात्रा:

ऊँचाई: 167 सें.मी.
सीना: 81 सें.मी फुलाने पर 5 में.
मी. अधिक फुलाना।
पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी.
आदिवासी 76-81. सेंमी.
जिसके अन्तर्गत मिजो और
नागा भी हैं।

दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित):

दूर की दृष्टि: एक आंख में 616 और दूसरी आंख में 619

नज़दीक की

दृष्टि: एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

अध्यर्थियों के संहतजान या सपाट पांच नहीं होने चाहिए।

टिप्पणि: (i) पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति

व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली कुमाऊनी, डोगरा, मराठा और आदिवासी जिसके अन्तर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 मं.मी. होगी।

(ii) ऐसा व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और/या सीने का माप, उपर विहित मान ले 2 मं.मी. कम है, बल के सदस्य के स्प में भर्ती के लिए तब पात्र होगा। जब वह अन्यथा अर्हित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष में कम है और उसकी माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की सम्भावना है।

- (i) श्रौद्धोगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के अमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्हति द्वारा— 10 प्रतिशत
- (ii) प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा— 60 प्रतिशत
- (iii) सीधी भर्ती द्वारा— 30 प्रतिशत।

- (i) श्रौद्धोगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का अमेलन ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उप त्राम में, जिसमें केन्द्रीय श्रौद्धोगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपदर्थों के अधीन प्रवेश कराया गया है ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो महानिदेशक, केन्द्रीय श्रौद्धोगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय श्रौद्धोगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें अमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।
- (ii) प्रोन्हति: ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/यांत्रिक/आटो विजली मिस्ट्री अग्निशमन), जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/यांत्रिक/आटो विजली मिस्ट्री (अग्निशमन) की पक्कि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।
- (iii) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों ने संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उम समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिंठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अंग्रेजित मेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

- (i) उपमहानिरीक्षक (अनिश्चय) — अध्यक्ष
- (ii) सहायक महानिरीक्षक (अनिश्चय)/कमांडेंट (अनिश्चय), प्रधानाचार्य, अनिश्चय मेवा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
- (iii) केन्द्रीय श्रीयोगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उपकमांडेंट की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
उपनिरीक्षक (अनिश्चय/प्रयोगशाला)	* 250 (1990)	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह "ग" कार्यभार (आराजपत्रित) के अननुमतिवीय। आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	चयन	19 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक न हो। (बल के सदस्यों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, भेदालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

शैक्षिक अर्हता:

नहीं

आवश्यक:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य और यांत्रिक, सिखिल, विद्युत, आटोमोबाईल, रासायनिक, खनन, वैमानिक, दूर संचार इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

बांधनीयः

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमन पाल्यक्रम जरीण हो।

(ii) खेल, कीड़ा, और खेलकूद में प्रतीक्षा, राष्ट्रीय क्रिएट कोर की सवस्यता।

न्यूनतम शारीरिक मानः

ऊंचाई— 167 सें.मी.

सीना— 81 सें.मी., फुलाने पर 5 सें.मी. अधिक फूला हो। पहाड़ी व्यक्ति 78-83 सें.मी. आदिवासी 76-81 सें.मी. जिस के अत्यंत मिजो और नागा भी हैं।

दृष्टि (चासे सहित या रहित):

दूर की दृष्टि: एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

नजदीकी की दृष्टि: एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8

(अध्यायियों के संहतजानु या सपाट पांच नहीं होने चाहिए)।

टिप्पणः 1. पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँनी, डोगरा, भराठा और आदिवासी जिसके अत्यंत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊंचाई 160 सें.मी. होगी।

2. ऐसा व्यक्ति, जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और या सीने का माप, उपर विहित मान से 2 सें.मी. कम है, बल के सवस्य के रूप में भर्ती के लिए तब पाल होगा, जब वह अन्यथा अहित हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान की प्राप्त कर लेने की संभावना है।

9

10

11

को वर्षे

(1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आ-
मेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रोत्संहित द्वारा— 10 प्रतिशत;

(2) प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा— 40 प्रतिशत;

(3) सीधी भर्ती द्वारा— 50 प्रतिशत।

(1) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा के सदस्यों का आमेलन:—ऐसे अग्निशमन कार्यिकों में से, जो ऐसे पछिक नेटर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को अधिनियम के उपबंधों के अधीन प्रबोध कराया गया है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो महानियेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप-नियीशक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(2) प्रोफ्रेसिटी: ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1. अग्निशमन काउन्डर के प्रारम्भिक गठन के समय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे उपनिरीक्षक, जिन्होंने बुनियादी अग्निशमन पाठ्यक्रम या उपभ्रष्टिकारी स्तर पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पांचवां संशोधन) नियम, 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अग्निशमन सेवा शाखा में नियुक्ति के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्युमाला स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार, उसके पश्चात् की गई नियुक्तियों से सामृद्धिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

टिप्पण-2: ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा है।

संमूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेसिटी समिति में निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

(1) उपमहानिरीक्षक (अग्निशमन) — प्रध्यक्ष

(2) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन) प्रधानाधार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान — सरस्प

(3) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उपकमांडेंट की पंक्ति का एक व्यक्तिकारी — सरस्प।

निरीक्षक (अग्निशमन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क
“निरीक्षक” (अग्निशमन)	77* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” *कार्यभार के आधार पर, परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 1640-60- 2600-४. रु. 75-2900 रु.	धर्यन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (अब के सदस्यों के लिए 5 वर्ष तक ग्रिथिस की जा सकती है)	पांग नहीं होता।

टिप्पण :—आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ज्ञावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाच्छन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिंधिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले सथा अम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लम्बांग के अभ्यर्थियों के लिए त्रिहित की गई है)।

7

8

शैक्षिक अर्हता :

नहीं

(1) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।
(ख) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय से स्टेशन अधिकारी पाठ्यक्रम उनीण या समतुल्य, और दोस्ती पंक्ति में जो उपअधिकारी या समतुल्य से नीचे न हो नियमित अग्निशमन सेवा में पांच वर्ष का अनुभव।

(2) बैचलर ऑफ इंजीनियरी (अग्निशमन) या समतुल्य।
न्यूनतम शारीरिक मान : ऊंचाई—167 सें.मी.

सीना—81 सें.मी., फुलाने पर 5 सें.मी. अधिक कूला हो।
पहाड़ी अक्षित 78—83 सें.मी.,
आदिवासी 76—81 जिसमें भिजो और नागा भी है।

दृष्टि व्यक्ति (वाक्में सहित या रहित)

दूर की दृष्टि :—एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9

नजदीक की दृष्टि :—एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8
अध्यर्थियों के सहसजानु या सपाट पांव नहीं होने पाहिए।

टिप्पण :—पहाड़ी व्यक्ति और जनजाति के व्यक्तियों अर्थात्, गोरखा,
गढ़वाली, कुमाऊँनी, डोगरा, मराठा और प्रादिवासी जिसके
अस्तर्गत मिजी और माणा भी हैं, के लिए ऊंचाई 10 सें.मी.
होगी।

9

10

11

वीर्य

(1) औषधिक उपक्रमों से व्यक्तियों के अमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोस्त्रति द्वारा—10 प्रतिशत
(2) प्रोस्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

(1) औषधिक उपक्रमों के अनिश्चयन सेवा संगठनों के सदस्यों का अमेलन :
ऐसे फायरमैन में से, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औषधिक सुरक्षा बल की अधिनियम के, उपर्योगों के अधीन प्रवेश कराया गया है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो महानिवेशक, केन्द्रीय औषधिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय औषधिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अनिश्चयन) के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें अमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(2) प्रोस्त्रति :—ऐसे उपनिरीक्षक (अनिश्चयन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने उस पक्षित में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर विहित किए गए पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण की सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :—(1) अनिश्चयन काढ़र के प्रारंभिक गठन के समय, केन्द्रीय औषधिक सुरक्षा बल की कार्यपालक शाखा के ऐसे निरीक्षक, जिन्होंने दुनियादी अनिश्चयन पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम जर्तीय किया है और जिन्होंने केन्द्रीय औषधिक सुरक्षा बल (पांचवा संशोधन) नियम 1990 के प्रवृत्त होने की तारीख से 6 मास के भीतर बल की अनिश्चयन सेवा शाखा, में विद्युक्त के लिए विकल्प का प्रयोग किया है, विद्यमान स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए जाएंगे। ऐसे नियुक्त व्यक्ति कार्यपालक शाखा में अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे और उक्त नियमों के अनुसार उसके परिवार की गई नियुक्तियों से सामूहिक रूप से ऊपर रखे जाएंगे।

(2) उपनिरीक्षक (यांत्रिक/प्रणिषणन) और उपनिरीक्षक (प्रणिषणन/प्रयोगशाला) के पदों के लिए ज्येष्ठा की पृष्ठक मूर्ची रखी जाएगी तथापि, प्रोफेशन के समय सामान्य पात्रता मूर्ची अपनी अपनी श्रेणियों में अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख पर विचार करते हुए तैयार की जाएगी ।

(3) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है, उस समय विचार किया जाएगा जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो ।

समूह “ग” विभागीय प्रोफेशन समिति में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

(1) उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—
—आधिक

(2) उप-महानिरीक्षक (प्रणिषणन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—
बैल—सदस्य

(3) सहायक महानिरीक्षक (स्थापना)—सदस्य

[सं. ई-42099/22/85-स्था.-I/एस. एंड आर. /सी. आई. एम. एफ. /कार्मिक-I]
रा. शंकरनारायणन, अवर सचिव

पारं टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में का. आ. 4632 तारीख 14-11-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि.	1942	तारीख	28-11-1970
2. का.आ.	444	"	05-02-1972
3. का.आ.	1752	"	15-07-1972
4. सा.का.नि.	656	"	23-06-1973
5. सा.का.नि.	102	"	26-01-1974
6. सा.का.नि.	262	"	28-02-1976
7. सा.का.नि.	861	"	12-06-1976
8. सा.का.नि.	127	"	29-01-1977
9. सा.का.नि.	1325	"	08-10-1977
10. का.आ.	3669	"	03-12-1977
11. सा.का.नि.	697	"	03-06-1978
12. का.आ.	1648	"	10-06-1978
13. सा.का.नि.	848	"	01-07-1978
14. सा.का.नि.	564	"	21-04-1979
15. सा.का.नि.	940	"	04-07-1979
16. सा.का.नि.	544	"	17-05-1980
17. सा.का.नि.	858	"	16-08-1980

18. सा.का.नि.	1049	सारीख	05-12-1981
19. सा.का.नि.	1109	"	19-12-1981
20. का.प्रा.	167	"	23-01-1982
21. सा.का.नि.	189	"	27-02-1982
22. सा.का.नि.	331	"	03-04-1982
23. सा.का.नि.	919	"	13-11-1982
24. सा.का.नि.	997	"	15-12-1982
25. सा.का.नि.	50	"	15-01-1983
26. सा.का.नि.	185	"	05-03-1983
27. सा.का.नि.	386	"	21-03-1983
28. सा.का.नि.	455	"	25-05-1983
29. सा.का.नि.	732	"	08-10-1983
30. सा.का.नि.	803	"	05-11-1983
31. सा.का.नि.	2	"	07-01-1984
32. सा.का.नि.	159	"	18-02-1984
33. सा.का.नि.	220	"	03-03-1984
34. सा.का.नि.	815	"	04-08-1984
35. सा.का.नि.	1241	"	15-12-1984
36. सा.का.नि.	1323	"	29-12-1984
37. सा.का.नि.	225	"	02-03-1985
38. सा.का.नि.	789	"	24-08-1985
39. सा.का.नि.	595	"	16-08-1986
40. सा.का.नि.	1101	"	27-12-1986
41. सा.का.नि.	710	"	26-09-1987
42. सा.का.नि.	711	"	26-09-1987
43. सा.का.नि.	19	"	16-01-1988
44. सा.का.नि.	186	"	26-03-1988
45. सा.का.नि.	315	"	23-04-1988
46. सा.का.नि.	102	"	21-05-1988
47. सा.का.नि.	609	"	30-07-1988
48. सा.का.नि.	785	"	08-10-1988
49. सा.का.नि.	993	"	31-12-1988
50. सा.का.नि.	74	"	11-02-1989
51. सा.का.नि.	190	"	25-03-1989
52. सा.का.नि.	488	"	22-07-1989
53. सा.का.नि.	33(अ)	"	25-01-1990
54. सा.का.नि.	330	"	26-05-1990
55. सा.का.नि.	503	"	18-08-1990

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th Dec. 1990

G.S.R. 11 :—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government here by makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Fifth Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule-I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969,— (1) before the entries relating to the post of Inspector (Fire), the following shall be inserted, namely:—

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6A
Chief (Fire)	*1144 (1990) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Initial pay to Non-Ministerial be fixed at Rs. 855)	Rs. 825-15-900 EB-20-1200	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years. (Relaxable upto 5 years for member of the Force)	Not applicable.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational qualification and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment
7	8	9	10
Matriculation or equivalent examination of a recognized University/Board with Science subject.	Not applicable	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertaking falling which by direct recruitment—20%
Physical Standards:			(ii) By direct recruitment—80%
(a) Height 167 Cms			
(b) Chest			
(i) General 81—86 Cms			
(ii) Hillmen 78—83 Cms			
(iii) Adyasis 76—81 Cms including Mizos and Nagas.			
(c) Eye Sight (with or without glasses)			
(i) Distant Vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye			
(ii) Near Vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye.			
(d) Candidates should not have knock knees or flat feet.			

NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwali, Kumaonies, Dogras, Marathas and Adiyasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.

2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely, to attain the prescribed standard of measurement.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11	12	13
(i) Absorption of members of Fire Wing Organisations of the Industrial Undertakings.—From amongst Firemen holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the post of Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:	Not applicable

NOTE: (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Constables of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 come into force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the Executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

(ii) The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.

1	2	3	4	5	6	6A
Naik (Fire)	*513 (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable upto 5 years for departmental candidates)	Net applicable

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

1	2	3	4	5	6	6A
					Tribura : Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

7	8	9
Matriculation or equivalent examination of a recognised University/ Board with Science subjects.	No	2 years

Desirable qualification:

Preference will be given to those who have passed a regular fire fighting course of 3 months duration from Central Government/State Government/Municipal Fire Fighting School/Centre

Physical Standards:

(a) Height—167 Cms

(b) Chest—

- (i) General 81—86 Cms
- (ii) Hillmen 78—83 Cms
- (iii) Adivasis 76—81 Cms including Mizos and Nagas.

(c) Eye Sight (with or without glasses)

- (i) Distant Vision
6/6 in one eye and 6/9 in other eye
- (ii) Near Vision
0.6 in one eye and 0.8 in other eye.

(d) Candidates should not have knock knees or flat feet.

NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwali, Kumaonis, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.

2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certified that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.

10	11
(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%	(i) Absorption of members of the fire service in Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Naik (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption failing which by promotion.
(ii) By promotion, failing which by direct recruitment—90%	(ii) Promotion: From amongst Constables (Fire) with 5 years regular service and having successfully undergone such training as may be prescribed by Central Government from time to time.

NOTE: (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Naiks of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date Central Industrial Security Force (Fifth Amendment Rules 1990) come into Force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their Inter-se-seniority of the Executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

(ii) The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : Not applicable

1. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institution—Chairman
2. Deputy Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Fire)— Member
3. Assistant Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Executive)— Member

1	2	3	4	5	6	6A
Head Constable (Fire)	455 *(1990) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150- Selection EB-30-1660	Not less than 18 years and not more than 25 years (Relaxable upto 5 years for member of the Force).	Not applicable	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kasamir State, Lahaul and Spiti District and Pangli Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational Qualifications :

Intermediate for 10+2 or equivalent examination of a recognised University Board with Science subject.

Physical Standards

(a) Height—167 Cms.

(b) Chest

- (i) General 81—86 Cms.
- (ii) Hillmen 78—83 Cms.

(iii) Adivasis 76—81 Cms. including Mizos and Nagas.

(c) Eye sight (with or without glasses)

- (i) Distant Vision
6/6 in one eye and 6/9 in other eye.

(ii) Near Vision

0.6 in one eye and 0.8 in other eye.

(d) Candidates should not have knock knees or flat feet.

NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonies, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.

2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.

No

2 years

(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%.

(ii) By Promotion, failing which by direct recruitment—90%.

(i) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings.—From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Head Constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion:—From amongst Naiks (Fire) with a minimum 3 years regular service in the grade, failing which Naik/Fire with a total of 8 years service as Constable, Fire and Naik Fire and having successfully undergone such course/training as prescribed by the Central Government from time to time.

(iii) Assistant Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Executive) —Member

NOTE: 1. At the initial constitution of the Fire Cadre, the Head Constables of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed the basic fire-fighting course or equivalent course who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 come into force, shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain the inter-se-seniority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointment made there after as per the said rules.

2. The seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

1	2	3	4	5	6	6A
Head Constable (Driver/Operator)	452* (1990)	General Central Service	Rs. 975-25-1150- EB-30-1660	Not applicable	Not less than 24 years and not more than 30 years (Relaxable upto 5 years for members of the Force)	Not applicable

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7

8

9

10

Educational qualifications	No	2 years	(i) By absorption of person from Industrial Undertakings, failing which by direct recruitment—10% (ii) By direct recruitment—90%
(a) Matriculation or equivalent examination of a recognised University/Board.			
(b) A valid Driving Licence for both Heavy and light vehicle.			
(c) 3 years experience in driving preferably fire appliances.			

PHYSICAL STANDARD

- (a) Height—167 Cms.
- (b) Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Adivasis 76-81 Cms, including Mizos and Nagas.
- (c) Eye sight (with or without glasses)
 - (i) Distant Vision:
6/6 in one eye and 6/9 in other eye.
 - (ii) Near Vision
0.6 in one eye and 0.8 in other eye.
- (d) Candidate should not have knock knees or flat feet.

Note : 1. For Hillmen and Tribesmen, namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonees, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms. than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.

11

12

13

(1) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a public sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Head Constable [Driver/Operator (Fire)] in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :	Not applicable
	<ul style="list-style-type: none"> (i) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute—Chairman. (ii) Deputy Commandant (Fire)/Assistant Commandant (Fire)—Member (iii) Assistant Commanadar (Fire)/Assistant Commandant (Executive)—Member 	

Note : (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Head Constable (Driver) of the Executive Branch of Central Industrial Security Force who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (fifth Amendment) Rules, 1990 recruitment rules come into Force, will be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the executive Branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

(ii) The seniors who have completed the probation period are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

1	2	3	4
Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab)	*130 (1990) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.1320-30-1560-EB-40-2040.

5	6	6A	7
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
No	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion— 10% (ii) By promotion failing which by transfer on deputation— 90%	(i) Absorption of members of fire Service Organisation of Industrial Undertakings: From amongst Fire personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is induced under the provisions of Art. which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force are equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fire/Labour) in the Central Industrial Security Force and who are considered suit- able for absorption. (ii) Promotion : From amongst Head Constable (Fire) and Head Constable [Driver/Operator, (Fire)] with 5 years regular service as Head Constable (Fire)/Head Constable [Driver/ Operator (Fire)] and having success- fully completed the course, training, as may be prescribed by Central Government from time to time.

Note : Vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (Fire)/Head Constable [Driver)/Operator (Fire)] in the ratio of 1 : 1. In the absence of Head Constable (Driver) Operator all vacancies shall be filled up from amongst Head Constables. (Fire)

(iii) Transfer on deputation : Officers holding analogous post from [Fire Service Organisations of Central State Government.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediate preced-

8

9

10

11

ing this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : (i) At the initial constitution of the Fire Cadre, the Assistant Sub-Inspector of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed either the basic fire-fighting course or sub-officer's level course or equivalent course who exercise option for appointment in the service branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (fifth Amendment, Rules, 1990) rules come into force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-seiority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

(ii) The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

Not applicable

1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman
2. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal (Fire) Service Training Institute—Member
3. An officer of the rank of Commandant Deputy Commandant of CISF—Member

1

2

3

4

5

6

Assistant Sub-Inspector Filter	* 14(1933) * subject to service	General Central Motor Mechanic/Auto Electrician (Fire)	Rs. 1326-30-1560 Group 'C' dependent on work	Not applicable EB-40-2040 cable Non-Gazetted Non-Ministerial	Not less than 19 years and not more than 25 years. (Relaxable upto 5 years for members of the Force)	No applicable
					Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	

Educational Qualification :	Not applicable	2 years.
-----------------------------	----------------	----------

- (i) Matriculation or equivalent examination of a recognised University Board.
- (ii) Certificate Course from ITI in the trade of Fitter Motor Mechanic/Electrician or equivalent with 3 years experience of working as a Fitter Mechanic/Auto Electrician in any recognised Organisation or 3 years Diploma in Mechanical/Automobile/Electrical Engineering or equivalent.

Minimum Physical Standards:

Height—167 Cms.

Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillman 78—83 Cms. (iii) Adivasis 76—81 Cms. including Mizos and Nagas.

Eye sight (with or without glasses)

Distant Vision

0/6 in one eye and 6/9 in other eye.

Near Vision

0/6 in one eye and 0/8 in other eye.

Candidates should not have knock knees or flat feet.

NOTE: 1. For Hillman and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwali, Kumaonees, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.

- 2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short of by 02 Cms. than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.

(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by direct recruitment—10%	(i) Absorption of members of Fire Service Organisation of Industrial Undertakings: From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electricians) (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire) Commandant (Fire) Principal, Fire Service Training Institute—Member 3. An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force.—Member	Not applicable
(ii) By direct recruitment—90%	<p>Note : (i) The seniors who have completed the probation period are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.</p>		

1	2	3	4	5	6
Sub-Inspector (Fire/Lab)	*250 (1990) *subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) non-Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Selection	Not less than 19 years and not more than 25 years (Relaxable upto 5 years for members of Force). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangl Sub- Division of Hhambia district of Himachal Pradesh, Andra- man and Nicobar Islands of Lakshadweep).

6A	7
Not applicable	<p>Educational qualification: Essential : A degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Matriculation or equivalent and 3 years diploma in Mechanical, Civil, Electrical, Automobile, Chemical, Mining, Aeronautical, Tele Communication Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution. (ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, membership of National Cadet Corp.</p> <p>Minimum Physical Standards: Height—167 Cms. Chest—(i) General 81—86 Cms. (ii) Hillmen 78—83 Cms. (iii) Adivasis 76—81 Cms. including Mizos and Nagas. Eye Sight (with or without glasses) Distant Vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye. Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in other eye. (Candidates should not have knock knees or flat feet).</p> <p>NOTE: 1. For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwalies, Kumaonis etc Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.</p> <p>NOTE: 2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by 2 Cms. than the standard prescribed above shall be eligible for recruitment if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 2 years of age is likely to attain the prescribed standard of measurement.</p>

8	9	10	11
No	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion— 10% (ii) By promotion failing which by direct recruitment—40% (iii) By direct recruitment—50%	(i) Absorption members of Fire Service of the Industrial Undertakings from amongst Fire personnel holding post in a Public Sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act, which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Force as equiva-

ent to the posts of Sub-Inspector of (Fire/Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) with 5 years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) and having successfully completed the course of Central Government from time to time.

NOTE: 1. At the initial constitution of the Fire Cadre, the Sub-Inspectors of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed with a basic fire fighting course of Sub-Officer's level course or equivalent course, who exercise option for appointment in Fire Service Branch of the Force within 6 months from the date the Central Industrial Security Force (fifth Amendment Rules 1990) came into force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the executive branch and shall be placed enblock above the appointments made thereafter as per the said rules.

NOTE : 2. The seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

Not applicable

- (i) Deputy Inspector General (Fire)—Chairman
- (ii) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute—Member
- (iii) An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force—Member.

1	2	3	5	5	6	6A
"Sub-Inspector (Mechanical/ Fire) *6	(1990)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not less than 19 years and not more than 25 years. (Relaxable upto 5 years for members of Force) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

*Subject to variation depending on work-load.

7	8	9	10
Educational qualification	No	2 years	
Matriculation or equivalent and 3 years Diploma in Mechanical, Electrical, Automobile Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.			(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion—10%
Desirable :			(ii) By promotion failing which by direct recruitment—60%
(i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution.			(iii) By direct recruitment—
(ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, membership of National Cadet Corps.			—30%
Minimum Physical standards			
Height—167 cms.			
Chest— (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Adivasis 76-81 Cms. including Mizos and Nagas.			
Eye Sight (With or without glasses)			
Distant Vision : 6/6 in one eye and 6/9 in other eye.			
Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in other eye.			
Candidate should not have knock knee or flat feet.			
NOTE :			
1. For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwalis, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.			
2. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by 2 Cms. than the standard prescribed above shall be eligible for recruitment as a member of Force, If he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurement.			

11	12	13
(i) Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings: From amongst fire personnel holding post in—Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are acceptable by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	(i) Deputy Inspector General (Fire) —Chairman (ii) Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute —Member (iii) An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force—Member	Not applicable";
(ii) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector [Fitter/Mechanical/Auto Electrician (Fire)] with 5 years regular service in the rank of Assistant Sub Inspector [Fitter/Mechanical/Auto electrician (Fire)] and having successfully undergone such training/courses as may be prescribed by the Central Government from time to time.		

NOTE :

1. The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.
2. For the entries relating to the post of Inspector (Fire), the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6A
"Inspector (Fire)	77* (1990)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1640.60- 2600-EB-75- 2900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxation upto 5 years for members of Force) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

7	8	9	10
Educational Qualification	No	2 years	(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings, failing which by promotion — 10%
(a) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent			(ii) By promotion failing which by direct recruitment — 90%
(b) Passed Station Officer Course from the National Fire Service College or equivalent; and			
Five years experience in a regular fire service in a rank not below that of a sub-officer or equivalent			
OR			
(ii) Bachelor of Engineering (Fire) or equivalent			
Minimum Physical Standard			
Height — 167 Cms.			
Chest — (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillman 78-83 Cms. (iii) Advlasis 76-81 Cms. including Mizos and Nagas.			
Eye sight (with or without glasses)			
Constant Vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye			
Near Vision 6/6 in one eye and 0.8 in other eye.			
Candidate should not have knock knees or flat feet.			
NOTE : For Hillmen and Tribesmen namely Gorkhas, Garhwali, Kumaonese, Dogras, Marathas and Advlasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms.			

11	12	13
(i) Absorption of members of Fire Wing Organisation of the Industrial Undertakings : From amongst Firemen holding posts in the Public Sector Undertaking in which Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (i) Deputy Inspector General (Pers) Central Industrial Security Force —Chairman (ii) Deputy Inspector General (Fire) Central Industrial Security Force —Member	Not applicable

11

12

13

Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	(iii) Assistant Inspector General (Establishment), Central Industrial Security Force	—Member
(ii) Promotion : From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Inspector (Mechanical) with 5 years regular service in the rank and having successfully completed the Training/Course as prescribed by Central Government from time to time.		

NOTE :

- (i) At the initial Constitution of the fire cadre, the Inspectors of the Executive Branch of Central Industrial Security Force having passed either basic fire fighting course or equivalent course, who exercise option for appointment in fire service branch of the Force within 6 months from the date, the Central Industrial Security Force (Fifth Amendment Rules 1990) come into force shall be appointed against the existing sanctioned posts. Such appointees shall retain their inter-se seniority of the executive branch and shall be placed en block above the appointments made thereafter as per the said rules.
- (ii) Separate seniority lists for the posts of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Sub-Inspector (Fire/Lab) will be maintained, however, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.
- (iii) The Seniors who have completed the probation period, are also to be considered where the Juniors who have completed the requisite service are being considered.

[No. E-42099/22/85-E-I/L&R/CISF/Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules, which were published in the Official Gazette vide S. O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vid : .

1. GSR	1942	dat d 28-11-1970
2. SO	444	dat d 5-2-1972
3. SO	1752	dat d 15-7-1972
4. GSR	656	dat d 23-6-1973
5. GSR	102	dat d 26-1-1974
6. GSR	262	dat d 28-2-1976
7. GSR	851	dat d 12-6-1976
8. GSR	127	dat d 29-1-1977
9. GSR	1325	dat d 8-10-1977
10. SO	3559	dat d 3-12-1977
11. GSR	697	dat d 3-6-1978
12. SO	1648	dat d 10-6-1978
13. GSR	348	dat d 1-7-1978
14. GSR	564	dat d 21-4-1979
15. GSR	940	dat d 4-7-1979
16. GSR	544	dat d 17-5-1980
17. GSR	353	dat d 16-8-1980
18. GSR	1049	dat d 5-12-1981
19. GSR	1109	dat d 19-12-1981
20. SO	167	dat d 1-3-1982
21. GSR	189	dat d 27-2-1982
22. GSR	331	dat d 3-4-1982
23. GSR	919	dated 13-11-1982

24. GSR	997	dated 15-12-1982
25. GSR	50	dated 15-1-1983
26. GSR	195	dated 5-3-1983
27. GSR	386	dated 21-5-1983
28. GSR	455	dated 25-6-1983
29. GSR	732	dated 8-10-1983
30. GSR	803	dated 5-11-1983
31. GSR	2	dated 7-1-1984
32. GSR	159	dated 18-2-1984
33. GSR	220	dated 3-3-1984
34. GSR	855	dated 4-8-1984
35. GSR	1241	dated 15-12-1984
36. GSR	1323	dated 29-12-1984
37. GSR	225	dated 2-3-1985
38. GSR	789	dated 24-8-1985
39. GSR	595	dated 16-8-1986
40. GSR	1101	dated 27-12-1986
41. GSR	710	dated 26-9-1987
42. GSR	711	dated 26-9-1987
43. GSR	19	dated 16-1-1988
44. GSR	186	dated 26-3-1988
45. GSR	315	dated 23-4-1988
46. GSR	192	dated 21-5-1988
47. GSR	609	dated 30-7-1988
48. GSR	785	dated 8-10-1988
49. GSR	993	dated 31-12-1988
50. GSR	74	dated 11-2-1989
51. GSR	190	dated 25-3-1989
52. GSR	488	dated 22-7-1989
53. GSR	33(E)	dated 25-1-1990
54. GSR	330	dated 26-5-1990
55. GSR	503	dated 15-8-1990

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

आदेश

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 12—राज्य सेवा अधिकारियों के भूतपूर्व सचिव (सेवा शर्तें) अधिनियम, 1972 (1972 का 59) की धारा 10—ए द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट होते हुए कि भारतीय प्रशासनिक सेवा अध्यक्ष भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों पर लागू अथवा उनकी फिलो तद्दुम्लपो श्रेणी अथवा वर्ग से संबंधित प्रत्युविधायों की तुलना में, राज्य सेवा अधिकारियों के भूतपूर्व सचिव को जीवन निर्वाह लागत में हुई वृद्धि के लिये प्रतिपूर्ति के रूप में दी जाने वाली प्रत्युविधाय कम स्वीकारात्मक बनकर रह गई हैं एतत्वद्वारा यह निर्देश देती है कि राज्य सेवा अधिकारियों के ऐसे प्रत्येक भूतपूर्व सचिव को जो उक्त अधिनियम की धारा 8 की उपन्धारा (1) के दूसरे परन्तुक के अन्तर्गत (पौंड) स्टर्लिंग पेंशन प्राप्त करता हो, और साथ ही जो भारत सरकार तथा यूनाइटेड किंगडम साक ग्रेट ब्रिटेन एण्ड नार्थन आयरलैंड भी सरकार के बीच हुए लोक अधिकारी पेंशन (भारत) समझौता, 1986 के अनुच्छेद 1(ऽ) के अन्तर्गत न आता हो, निम्नलिखित ग्रहों के ग्राधीन पेंशन पर राहत दे दी जाएँ; अर्थात्:—

1. जहां अधिकारी 1-6-1986 को जीवित था और उसके बाद उसकी मृत्यु हुई थी तो उसका कानूनी उत्तराधिकारी अथवा एक से अधिक उत्तराधिकारी भी 1-6-1986 से, ऐसे अधिकारी की मृत्यु की तारीख तक, इन बकायों के पात्र होंगे;

2. मंहगाई राहत की राशि की मात्रा की गणना करने का प्रारूप निम्न प्रकार होगा:—

पेंशन की राशि की गणना:—जिस तारीख को मूल पेंशन की मंत्रियां जारी की गई थी उन तारीख को जो सरकारी विनियम (कनवर्सन) वर लागू थी उसके अधार पर भारतीय शपथों में, की जायेगी और पेंशन की राशि का विदेशी मुद्रा में उल्लेख किया जायेगा; और उसके बाद भारत में भारतीय शपथों में पेंशन प्राप्त करने वाले पेंशन भोगियों की पेंशन तथा उस पर मलने वाली राहत पर लागू अधिकतम सीमा के अनुसार इस तरह निर्धारित राशि को ध्यान में रखते हुए, राहत निर्धारित की जायेगी। उसके बाद अनुमय मंहगाई राहत को जिस महीने से यह राहत मंजूर की जाती है उस महीने के लिये विदेशी मंत्रालय द्वारा निर्धारित सरकारी गणना दरों पर विवेशी मुद्रा में बदल दिया जायेगा।

[एफ.नं. 25011/29/85-प.आ.से. (II)]
पी.एन. नारायणन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

ORDER

New Delhi, the 21st December, 1990

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by section 10A of the Former Secretary of State Service Officers (Conditions of Service) Act, 1972 (59 of 1972), the Central Government being satisfied that as respects benefits by way of compensation for the increase in the cost of living applicable to Former Secretary of State Service Officers have become less favourable than those applicable to or in relation to any corresponding class or category of other officers of the Indian Administrative Service or the Indian Police Service, hereby directs that every Former Secretary of State Service Officer who is drawing pension in (pounds) sterling under the second proviso to sub-section (1) of section 8 of the said Act and who are not covered by article 1(d) of Public Officers Pensions (India) Agreement, 1986 entered into between the Government of India and the Government of United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, be granted relief on pension subject to the following conditions, namely:—

1. Where the officer was alive on 1-06-1986 and died subsequently his legal heir or heirs shall also be entitled to arrears with effect from 1-06-1986 till the date of officer's death;

2. The formula for calculation of the quantum of dearness relief shall be as under:—

The amount of pension shall be calculated in Indian rupees at the official conversion rate applicable on the date when the original pension-sanction was issued expressing the amount of pension in foreign currency; relief thereafter shall be determined with reference to this amount so determined subject to the ceiling applicable on pension plus relief thereon in respect of pensioners receiving pension in India in Indian rupees. The admissible dearness relief shall then be converted into foreign currency at official accounting rates fixed by the Ministry of External Affairs for the month from which the relief is sanctioned.

[F. No. 25011/29/85-AIS(II)]
P. N. NARAYANAN, Director

स्वास्थ्य और परिवार काल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसंबर, 1990

सा. का. नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय में केन्द्रीय श्रौपध मानक नियंत्रण संगठन (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध श्रौपधित निरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का सोय किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय श्रौपध मानक नियंत्रण संगठन में श्रौपधित निरीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रौपध मानक नियंत्रण संगठन (श्रौपधित निरीक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरहंता—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिधिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेब्रबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा श्रावोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा प्रियंकर सकती।

6. व्यालूति:—उन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में उपयोगमय पर नियमित गए आक्षणों को अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों भत्तपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी वाचक पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--------------------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

प्रौद्योगिकी विभाग	26* (1990) साधारण केन्द्रीय	2000-60-2300-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं
*कार्यभार के सेवा समूह "ख"	*कार्यभार के सेवा समूह "ख" आधार पर राजपत्रित, अनुसर विवरित किया न सुचितीय जा सकता है।	व.रो.-75-3200-100-3500 रु.	व.रो.-75-3200-100-3500 रु.	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नेवकों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नेवकों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरण्याचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर, राज्य के लहाड़ खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अंदमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई कोई हो
--	---	----------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषज या भैषजिक रसायन विज्ञान में डिग्री, विशेष विषय के रूप में भेषजिक के साथ रसायन विज्ञान में न्यायकोत्तर डिग्री या समतुल्य या एक विषय के रूप में "श्रौद्धि और भेषजिक विश्लेषण के साथ परीक्षा उत्तीर्ण कर प्राप्त के किया गया इंस्टीट्यूट		

आफ केमिस्ट्री (इंडिया) का एसोसिएटेड डिप्लोमा ;
या

फार्मासियूटिकल सोसाइटी आफ ग्रेट ब्रिटेन द्वारा
प्रदत्त भेषज रसायनज्ञ डिप्लोमा ;
या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आगुविज्ञान या विज्ञान
में डिग्री तथा (1) श्रीष्ठि और प्रसाधन सामग्री श्रिधि-
नियम, 1950 के अधीन नियुक्त किसी सरकारी
विषेषक ; या (2) किसी रसायन परीक्षक ; या (3)
रायल इंस्टीट्यूट आफ केमिस्ट्री ग्रेट ब्रिटेन द्वारा इ के
किसी अध्येता (फैलो) के अधीन किसी प्रयोगशाला
में कम एक से कम वर्ष का स्नातकोत्तर प्रशिक्षण ।

टिप्पणी:— 1. अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिविल की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिस्तता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण किया जाएगा ।

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण:— पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी धीमारी या
अव्ययन छुट्टी किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक
श्रीष्ठि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार
के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर

भरा जा सकेगा:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले
 पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने 1450-2300 रु./2600 रुपये या समतुल्य
 बेतन वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है;
 और
- (ग) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
 व्यक्तियों के लिए विशित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संरचना
प्रोफ्रेशनल समिति ;

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह (ख) विभागीय
प्रोफ्रेशनल समिति ;

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
—अध्यक्ष
2. श्रीयधि नियंत्रक (भारत)/उप श्रीयधि नियंत्रक (भारत),
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
3. निवेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पणी—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित
विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा
आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति
की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की श्रद्धार्था में फिर से होगी ।

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना आवश्यक है ।

[संख्या ए-12014/7/89-डीएमएस श्रीर पी एफ. ए.]

श्रार. एस. माधुर, अध्यक्ष

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th December, 1990

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Drugs Standard Control Organisation in the Directorate General of Health Services (class I and II posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as these relate to the posts of Drugs Inspectors in Central Drugs Standard Control Organisation in the Directorate General of Health Services (class I & II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Drugs Inspectors in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Drugs Inspectors) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Drugs Inspector	26* (1990) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
8	9	10	11			
Essential Degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry, Post-graduate degree in Chemistry with Pharmaceuticals as a special subject of a recognised University or equivalent. OR Associated Diploma of the Institute of Chemists (India) obtained by passing the examination with "Analysis of Drugs & Pharmaceuticals" as one of the subjects. OR Pharmaceutical Chemist Diploma granted by the Pharmaceutical Society of Great Britain. OR Degree in Medicine or Science of a recognised University with at least one year's post-graduate training in a laboratory under (i) a Govt. Analyst appointed under the Drugs & Cosmetics Act, 1940 or (ii) or a Chemical Examiner or (iii) a fellow of the Royal Institute of Chemistry Great Britain (Branch E) Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	2 years	By direct recruitment— Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances or a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of Central Govt.: (a) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit.
12 Not Applicable	13 Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation). 1. Joint Secretary, M/o Health & Family Welfare—Chairman. 2. Drugs Controller (India)/Deputy Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services—Member. 3. Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	14 Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[No. A-12014/7/89-D/DHS&PFA]
R.S. MATHUR, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार विकास संस्थान, रांची में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार संस्थान रांची (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजनव में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरम्भ 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम्भ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता:—वह अवक्षित —

(क) जिसने ऐसे अवक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र महीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्बधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आयु स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी अवक्षित को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ सौक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की शावध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. स्थावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है;

प्रनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के के अधीन अनुशय है या नहीं।
--------------------------	----------	---------	-------------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी * कार्यभार के आधार राजपत्रित अनु-परिवर्तन किया जा सकता है।	एक * सेवा समूह "क"	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100-3500-125-	लागू नहीं होता 40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेयों या ग्रामेयों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	नहीं

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेवालय, अस्सिम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु और सीधिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अधिकार सम्मुख्य।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय अधिकार लोक निकाय अधिकार किसी संगठन में पर्यवेक्षी भ्रमता में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—अर्हताएं अन्यथा सुग्राहित अध्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—2 अनुभव से संबंधित अर्हता/अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा

लागू नहीं होता

एक वर्ष

आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाढ़नीयः—सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केंद्रीय/राज्य सरकारों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारीः—

(i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए जाएं हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 2220-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा द्वारा की हो; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्हें प्रशासन, लेखा और स्थापना संबंधी विषयों में अनुभव हो। भूतपूर्व सेविकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति पर स्थानान्तरण

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने किया जा सकता है।

सिविल पदों के संबंध में अधिवर्विता की आधुनिक पुनर्नियोजन।

विभागीय प्रोक्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह “क” विभागीय प्रोक्ति समिति पुष्टि से संबंधित मामले पर विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित हैंः—

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य विभाग—प्रध्यक्ष
2. उप निवेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय—सदस्य
3. निदेशक, प्रशासन और सतर्कता, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय

—सदस्य

टिप्पणः—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्ति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रलोक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

(Department of Health)

New Delhi, the 26th December, 1990

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Administrative Officer in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with an other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Chief Administrative Officer	One* (1990)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

6

7

Not exceeding 40 years.

No

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State Leh and Spiti District & Pangji Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted
8	9
Essential : (i) Degree of a recognised University, or equivalent. (ii) 7 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in Govt. office or a Public Body or a Commercial Organisation.	Not applicable
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (a) regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Desirable : Knowledge of Govt. rules and regulations.	
Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
One year By transfer on deputation/Re-employment failing which by direct rectt.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
12	
	Transfer on deputation: Officers under the Central/State Govts. : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) having experience in administration, accounts and establishment matters.
	For Ex-Servicemen
	Transfer on deputation/Re-employment
	The Armed Forces personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).
13	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
If a DPC exists, what is its composition Group 'A' DPC (for considering confirmation consisting of): —	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1990

सांकेतिक 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ;— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (समूह "ब" पद) भर्ती नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

4. निर्वहता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उस के लिए जो भी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छोड़ेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए
				प्रथम पद	व्यक्तियों के लिए आयु	वर्गों का फायदा
				अचयन पद	सीमा	केन्द्रीय सिविल
						सेवा (पेंशन)
						नियम 1972 के
						नियम 30 के
						अधीन अनुशेय है
						या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
माली	1 (एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा	750-12-870-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष	नहीं
	1990	ममूह 'ब' अराजपत्रित	14-940 रुपए	होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	
		*कार्यभार के अनुसंधानीय अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में	

ग्रन्थाधिकारी से (उनसे भिन्न जो अंडमान निकोबार द्वीप सम्बन्धीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाचत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो अवक्ति की दशा में लागू होगी या नहीं

8

1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
2. माली के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और अनुसूचित जनाजातियों के अधिकारीयों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (है) जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन ममुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावाना नहीं है।

9

लागू नहीं होता

10

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

12

लागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए—

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. सहायक निदेशक
3. कृत्रिमांग (पौसयेटिक) इंजीनियर
4. प्रणासनिक अधिकारी

14

लागू नहीं होता

- अध्यक्ष
- मदस्य
- सदस्य
- सदस्य

New Delhi, the 17th December, 1990

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of MALI in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay.

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay-Mali (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for Direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7

Mali	1(One)* *Subject to variation in work-load.	General Service Group 'D' Non-gazetted, dependent on work-load.	Central Group 14-940	Rs. 750-12-870- Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 3 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)	No
------	--	---	----------------------	-----------------------------------	--	----

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
8	9	10	11

1. Middle standard pass.	Not applicable	2 years	By direct recruitment
2. One year experience as Mali.			

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consul- ted in making recruitment
12	13	14

[No. A.-12018/24/87-MH (MS)]

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 16:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूतोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची में प्रधेपक के पद पर भर्ती की पर्दाति का विविधा करते के लिए निर्वाचित व्यापार वर्तमान है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मोर्चितार चिंहिता संशाल, राष्ट्रीय प्रवैष्टक पर्यावरण नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वैतानमान: उभा पद को वैद्या, उभा वर्गीकरण और उभा वैतानमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुस्तीमा अंताएं आदि: उस पइ पर भर्ती की पद्धति, आयु-तोगा प्रैटाएं और उसे संभिधा अन्य बातें बोलेंगी जो उक्त अन्य सची के सम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरुद्धता : वह अव्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पर्दा या जसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियकित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विभाग हो भवित्वा और विभाइ के प्रत्येक सरकार को तात्पुर स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये प्रत्येक सरकार है तो वह किसी विभित्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छोड़ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि पैता करना ग्रावरशक पा सीरीजों के, बर्ड वह उपके लिए जो कारण है उन्हें लेखक बना करके उन नियमों के किसी उपर्युक्त को फिसी वर्षा पा प्रक्रम के वर्णीयों की बाता प्राइडग वारा शिथिल बार सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवरों पर व्रतात्म नहीं डालेंगे जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंदिर में समय-समय पर निश्चाते गए प्रादेशों के अनुसार प्रत्युषित जातियों, अनुद्वित जातियों, अनपर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			प्रथमा	वर्षों का फायदा	
			प्रथम पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	

नियम, 1972 के

नियम 30 के

प्रधीन अनुज्ञा

या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
प्रकैपक	* 1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200-30-1500 चयन	नहीं	18 से 25 तक	

*कार्यभार के समूह 'ग' अराजपत्रित व. रो.-40-
आधार पर अनुसूचित वर्ष 2040 व.

परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम मैजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और धन्य प्रहृताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सु लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तिविक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेश का अवधि यदि कोई हो
--	--	---------------------------

8	9	10
---	---	----

प्रावश्यक	हाँ	दो वर्ष
-----------	-----	---------

(i) आठवां स्तर उच्चीर्ण		
(ii) उसके पास 35 एम. एम. प्रकैपित के प्रभालन के लिए प्रमाणपत्र अनुज्ञाप्ति और साथ ही तीन वर्ष का अनुभव हो।		

टिप्पणि : अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) सभम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में सब शिखिल की जा सकती है (है जब चयन के किस प्रक्रम पर सभम प्राधिकारी की यह राय है कि, उनके लिए अपराजित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
--	--	--

बोधनीय : सोक संक्षेप व्यवस्था और ए. बी. उपस्कार पर काम करने का अनुभव।		
---	--	--

भर्ती के पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोलंग्ड द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने
वाली गिक्कियों की प्रतिवेदनता।

प्रोलंग्ड/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोलंग्ड/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएंगा।

11

100 प्रतिशत प्रोलंग्ड द्वारा जिसके न हो सकते पर
सीधी भर्ती द्वारा।

12

ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने 950-1400 रुपये के बेतनमान
वाले किसी पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या
जिन्होंने 750-940 रुपये के बेतनमान वाले किसी पद पर पांच
वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास 35 एम प्रधानिक
के प्रचालन के लिए प्रसारणपत्र/अनुज्ञाति और साथ ही ऐसे प्रचालन
का 3 वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोलंग्ड समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा अध्योग
में परामर्श किया जाएगा।

13

“ग” विभागीय प्रोलंग्ड समिति जो निम्नलिखित मिलकर बनेगी:

1. संस्थान का निदेशक
2. विभागीय श्रेणी 1 का अधिकारी
3. प्रशासनिक अधिकारी

14

लागू नहीं होता

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

[सं. ए. - 12018/13/86-एन. एम. सी. /वी एम एस]
जी. जी. के, नायर, अवृत्त सचिव

New Delhi, the 20th December, 1990

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Projectionist Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification of post	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Projectionist	1(One)	General Central *Subject to variation in depend- Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. work-load	Rs. 1200-30-1500- EB-40-2040.	Selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : In case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if, any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation of the vacancies to be filled by various method
	8			9	10	11
Essential :				Yes	2 years.	100% by promotion failing which by Direct recruitment.
(i) Eighth Standard pass. (ii) should possess a certificate/licence for operating 35 MM Projector with three years experience						
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion for reasons to be recorded in writing that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
Desirable : Experience of working with Public address system and with A.V. equipment.						
In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U/SC is to be consulted in making rectt
	12			13		14
Promotion :						
From amongst persons with three years regular service in a post in the scale of Rs. 950-1400 or five years regular service in a post in the scale of Rs. 750-940, and possessing a certificate/licence for operating 35 MM projector with 3 years experience of such operation.				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Director of the Institute 2. Officer of Special Grade I 3. Administrative Officer		Not applicable
					— Chairman — Member — Member	

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औपचारिक नियंत्रण संगठन (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1981 की जहां तक उनका संबंध उप-औपचारिक नियंत्रक (भारत) (नई औपचारिक) पदों से हैं उन वातों के सिवाएं अधिकारों करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानियेशालय के अधीन केन्द्रीय औपचारिक मानक नियंत्रण संगठन में उप-औपचारिक नियंत्रक (भारत) और उप-औपचारिक नियंत्रक (भारत) (नई औपचारिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औपचारिक मानक नियंत्रण संगठन उप-औपचारिक नियंत्रक (भारत) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वैतनमान वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

4. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की मह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखद्वारा करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अधिकारितः—जहां इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनुमति है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	उपवन पद	सीधे भर्ती किए जाने पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फारमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
--------------------------	----------	---------	---------	------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
उप-औपचारिक 9*	साधारण	3700-125-	चयन	50 वर्ग से अधिक नहीं	हां, परन्तु फायदा तब अनुज्ञय	
नियंत्रक-8 (1990) (भारत)	केन्द्रीय सेवा	4700-150-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ग तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों ने उप-औपचारिक नियंत्रक (भारत) के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों	
*कार्यभार के सूची "क"		5000 रु.				
उप-औपचारिक आधार पर परि- भरतीय प्रवर्ग						
नियंत्रक-1 वर्तन किया जा (भारत)						
(नई औपचारिक)						

1

2

3

4

5

6

7

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम सारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उप-बांड अंदमान और निकोबार बीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

के अधीन या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वयं गत निकाय में पद धारण किया है जहां उसके केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गएर्हों का फायदा दिया गया है, या जिन्हें केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन या ऐसी सरकारों में किसी के अधीन कि किसी स्वायत्त निकाय में भारत सरकार वी सेवा के साथ की गई सेवा की अवधि की गणना का फायदा दिया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों पारंकीका को अवधि यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई हो। अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

आयु—नहीं
शैक्षणिक अर्हता—हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (क) उप-ओपर्धि नियंत्रक (भारत) के पद के लिए
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान (ओपर्धि रसायन) और रसायन (ओपर्धि नियमण विज्ञान) भेषजगुण विज्ञान में मास्टर डिप्ली या समतुल्य।
- (2) ओपर्धि मानकीकरण और ओपर्धि मानकों के नियंत्रण से संबंधित समस्याओं में निपटने में या ओपर्धि नियमण अध्यवा परीक्षण का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—1. अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अभ्यर्थियों की दणा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:— औपर्धि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 तथा उसके अधीन नियमों के प्रशासन और/या औपर्धियों के विनियमणि और परीक्षण और/या औपर्धियों के आधात और निर्यात संबंधित समस्याओं से निपटने का अनुभव।

(ब) उप-औपर्धि नियंत्रक (भारत) नई औपर्धियों के पद के लिए:

श्रावण्यक :

(1) (अनुशास्त्रिधारी के लिए अर्हताओं से भिन्न) भारतीय आयुविज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 को प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त आयुविज्ञान अर्हता तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मानित शैक्षिक अर्हताएं धारण करने वाले व्यक्तियों को भारतीय आयुविज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में नियम शब्द भी पूरी करते हैं।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेज गुण विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(iii) डाकटरी जांच की, जिसके अन्तर्गत जांचों के प्रोटोकोल बनाना भी है। योजना और उपयुक्त प्रोफार्म बनाने का या डाकटरी पूर्व आंकड़ों की छानबीन का और नई औपर्धियों पर डाकटरी जानकारी के परीक्षण का आठ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:— 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समवायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:— औपर्धि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 के प्रशासन का और या औपर्धियों के नियमणि तथा परीक्षण का अनुभव और नई औपर्धियों के अनुमोदित प्रक्रिया की जानकारी और/या औपर्धियों के मानक तैयार करने का ज्ञान।

भर्ती की पढ़नि भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां विभिन्न पक्षियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोश्नति:—

(1) 50 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(1) महायक औपधि नियंत्रक (भारत)
(2) जीव रमायनश ।
(3) ऐसे भेषजगुण विज्ञानी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी:—प्रोश्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश में तैयार की जाएगी ।

विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उनकी मंत्रिता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोश्नति समिति (प्रोश्नति पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष ।
2. मंत्रिव/संयुक्त मंत्रिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य ।
3. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं—सदस्य ।

समूह “क” विभागीय प्रोश्नति समिति (पुष्टि के मंवध में विचार करने के लिए)

1. मंत्रिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष ।
2. संयुक्त मंत्रिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य ।
3. महानिदेशक, रबास्थ योवाएं—सदस्य ।

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्नति समिति की वैटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मद्दत की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

New Delhi, the 31st December, 1990

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Drugs Standard Control Organisation Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Deputy Drugs Controller (India) and Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Drugs Controller (India) and Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation [Deputy Drugs Controller (India)] Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post(s), classification and scale of pay.—The number of said post(s), their classification and the scale(s) of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post(s) shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
(a) Deputy Drugs Controller (India)	9* (1990) —8	General central Service Group 'A' *Subject to variation Gazetted.	Rs. 3700-125-4700- 150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
(b) Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) --1	dependent on workload.				

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

7

Yes. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his app. intmt as DDC (India) has held a post under the Central or State Govt. or U.T. Govt. or in an autonomous body under any of such Govts. where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or U.T. Govt. or an autonomous body under any such Govts. with the Govt. of India Service.

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

(a) For the post of Deputy Drugs Controller (India) Essential :

- Master's degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/Pharmacy/Pharmacology of a recognised University or equivalent.
- 12 years' experience in dealing with problems connected with drug standardisation and control of drug standards or in the manufacture or testing of drugs.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Experience of administration of the Drugs & Cosmetics Act and the rules thereunder and, or of manufacture and testing of drugs and/or dealing with problems connected with Import and Export of drugs.

(b) For the post of Deputy Drugs Controller (India) (New Drugs) Essential :

(i) A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (Other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of Educational Qualifications included in the Part II of the third schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section 3 of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

(ii) Degree in Pharmacology of recognised University or equivalent.

(iii) 8 years' experience in the planning of clinical trials including drawing up of protocols of the trials and designing of suitable proforma or in the screening of pre-clinical information on 'New Drugs'.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of Administration of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 and/or of manufacture and testing of drugs and knowledge of procedures for approval of New Drugs and/or drawing up of standards of drugs.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation if any.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & %age of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer to grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

Age—No
Ed. Q.—Yes.

1 year for direct recruits

- 50% by promotion failing which by direct rectt.
- 50% by direct rectt.

Promotion :

- Assistant Drugs Controller (India)
- Biochemist
- Pharmacologist with 5 years' regular service in the respective grades.

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

If a DPC exists, what is its composition

13

Gp. 'A' DPC (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, UPSC
2. Secretary/Min. Secretary, M/o Health & Family Welfare
3. Director General of Health Service

Gp. 'A' DPC (for considering confirmation) :

1. Secretary M/o Health & FW
2. Joint Secy. M/o Health & FW
3. Director General of Health Service

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

14

Consultation with the UPSC necessary while making direct rectt.

Chairman
Member
--Member

Chairman
-Member
--Member

[No. A. 12014/6/89-D (DMS & PFA)]
R. S. MATHUR, Under Secy.

क्रषि मंत्रालय
(क्रषि और सहकारिता विभाग)
शुद्धि-पत्र
नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 18:—कपास विकास निदेशालय समूह “क” और “ख” भर्ती नियमावली, 1968 (प्रथम संशोधन 1990 दिनांक 13 जून, 1990 की अधिसूचना संख्या 1-7/84-फसल प्रशासन-4 के अनुसार अधिसूचित) में संलग्न टिप्पणी में अनुसूची के कालम-8 के नीचे अम संख्या-3 के सामने, विद्यमान शब्द “तकनीकी सहायक” के स्थान पर “तकनीकी सहायक/मांसिकीय सहायक” प्रसिद्धापन किया जाए।

[संख्या 1-7/84-फसल प्रशासन-4]
मोमा राम, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th December, 1990

G.S.R. 18.—In the Directorate of Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) Group 'A' & 'B' Recruitment Rules, 1968, (First amendment 1990 notified vide notification No. 1-7/84-CA-IV, dated the 13th June, 1990), in the note appended below Col. 8 of the schedule against serial number 3, the existing word "Technical Assistant" may be substituted as "Technical Assistant/Statistical Assistant".

[No. 1-7/84-CA-IV]
SONA RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 19:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में—
 - (1) नियम 3 में, “स्तम्भ 5 से 13” शब्दों और अक्षों के स्थान पर “स्तम्भ 5 से 14” शब्द और अंक रखे जाएंगे;
 - (2) नियम 6 में, “अनुसूचित जनजाति” शब्दों के स्थान पर “अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व मैनिक” शब्द रखे जाएंगे।
3. उक्त नियमों में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेनवान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए ¹ वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ सांख्यिकीय *1
सहायक (1991) साधारण केन्द्रीय
सेवा समूह “ब्र” 1640-60-2600 लागू नहीं
प्रराजपत्रित द.रो.-75- होता
अनुनुसंचितीय 2900 इ.

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार हारा जारी
किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि:—आयु-सीमा अवधा-
रित करने के लिए निर्णायिक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों
से आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अन्तिम
तारीख होगी (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, असमाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, तागांड़
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख
थांड, हिमाचल प्रदेश के
नाहौल और स्पीति जिले
नथा चम्बा जिले के पांगी
उपथांड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप
के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई हैं)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेशों की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मात्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान/गणित (सांख्यिकीय महित) अर्थशास्त्र सांख्यिकी सहित वाणिज्य (सांख्यिकीय महित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य :

(2) आकड़ों के संग्रहण, मंकलन और विष्लेषण का दो वर्ष का अनंत्रभूत।

लागू नहीं होना

दो वर्ष

टिप्पणः— 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ, लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मंजूर्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय.

कृपि सांख्यिकीय में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदुग पद धारण किए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300/2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमिते बा की हैं; और

(ख) जिनके पास सतम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित गैरिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केस्ट्रीय सरकार के या किसी अर्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधी भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुर्णनियोजन :

मण्डल बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्टम्प 8 के नीचे गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित श्रहताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को उस नारीख सक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, और तत्पचात् उन्हें पुर्णनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(मिलिन पदों के संबंध में अधिवर्धिता की आयु तक पुर्णनियोजन)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी मंरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह “ख” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

- वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष।
- अवर सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग वनस्पति रक्षण खंड का कार्य देख रहा है—सदस्य।
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति रक्षण, मंगरोध और मंचयन निदेशालय—सदस्य।
- संबंधित स्कीम अधिकारी (जिसके अधीन संबंधित अधिकारी कार्यरत है जिसे कार्य करना है) —सदस्य।

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्य-काहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक मंघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी भद्रम्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक ग्रामसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 2nd January, 1991

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1977 (hereinafter referred to the said rules).—

(i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" should be substituted;

(ii) in rule 6, for the words "Scheduled Tribes", the words "the Scheduled Tribes, Ex-servicemen" shall be substituted.

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted. namely :—

SCHEDULE

Number of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Statistical Assistant	1* (1991)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2700.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8

9

10

11

ESSENTIAL:

(i) Master's degree in Statistics/Operations Research/Mathematics (with Statistics)/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' experience in collection, its compilation and analysis of data.

Not applicable.

2 years.

By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
For Ex-Servicemen
By transfer on deputation/
Re-employment.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Diploma/Certificate in Agricultural Statistics.

In case of recruitment by promotion/deputation/ if a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which Union Public Service Commission is transfer, grades from which promotion/deputation what is its composition, consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation:

Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

For Ex-Servicemen**Transfer on deputation/Re-employment:**

Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience as laid down for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such officer will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, and thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Plant Protection Adviser to the Government of India —Chairman
2. Under Secretary (looking after the Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation) —Member
3. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member
4. Scheme Officer concerned (under whom the officer concerned is working/has to work) —Member

Note: —The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note: —The Principal Rules were published vide GSR 1405 dated 22-10-1977 and amended vide GSR 678 dated 20-7-1985.

[No. 13-3/88-P.P.II]
N.S. RANA, Under Secy

शहरी विकास भवित्वालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चतुग डाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय (मुख्यालय) और होस्टल (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पदा निदेशालय (मुख्यालय) और होस्टल (समूह “घ” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (मुख्यालय) और होस्टल (समूह “घ”) भर्ती नियम, 1987 का अनुसूची में, श्रम सं. 15 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित श्रम सं. और उसमें संबंधित प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

16. कैनर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ”	750-12-870- द.रो.-14-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता
----------	-----	---------------------------------	-----------------------	----------------	---------------	----------------

*कार्यभार के अन्य अवधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वान् ग्राम परिवर्तन की अवधि, अन्य अवधियां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वान् ग्राम परिवर्तन की अवधि, अन्य अवधियां	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

कुर्सी बूने में प्रवीणता (अभ्यर्थी को चयन के समय एक सरल परीक्षण देना होगा)	लागू नहीं होता	2 वर्ष
--	----------------	--------

भर्ती की पढ़ाई, भर्ती पापे ज्ञानों पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण डाग भर्ती की दशा में या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	प्रोद्धनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण डाग भर्ती की दशा में या शेषियां जिनमें प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
---	---

सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
------------	----------------

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

1. उप निवेशक (स्थापन) — अध्यक्ष
2. सहायक निवेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य।
3. सहायक निवेशक (होस्टल) — सदस्य।
4. सहायक निवेशक (प्रशा. बी) — सदस्य।
(केवल पुस्ट के लिए)

लागू नहीं होता

[फा. सं. जी-11012/1/89-प्रशा. (बी)]
एच.सी. गौतम, उपनिवेशक सम्पदा (प्रशासन)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 10 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 namely:

(i) These rules may be called the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990 :

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Head Quarters) and Hostels (Group 'D') Recruitment Rules, 1987, after serial No. 15 and the entries relating thereto, the following serial No. and the entries relating thereto shall be added namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
16. Caner	One	General Central Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years	Proficiency in canning of chairs (The Candidates will be a simple test at the time of selection).

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which UP SC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14

Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	1. Deputy Director, (Establishment) —Chairman. 2. Assistant Director (belong to SC/ST)—Member. 3. Assistant Director (Hostel)—Member. 4. Assistant Director (Adm.B) —Member (only for confirmation)	Not applicable
----------------	---------	--------------------	----------------	---	----------------

[F. No.G 11012/1/89—Adm. (B)]
H.C. GAUTAM, Dy. Director of Estates (Adm.)

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवंबर, 1990

सा.का.नि. 21.—टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्राप्ति नियम, टैक्सटाइल समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 की अधिगूचना भारत सरकार वस्त्र मंत्रालय की अधिगूचना संख्या सा.का.नि. 68, तारीख 17 जनवरी, 1989 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 4 फरवरी, 1989 में प्रकाशित किए गए थे जिनमें उन व्यक्तियों से, जिनके उनमें प्रभावित होने की संभावना थी, ऐसी तारीख से जिमक्को राजपत्र में प्रकाशित उक्त अधिगूचना की प्रनियां 45 दिन की समाप्ति के पूर्व आत्रेप और सुनार मार्गे गए थे, जनता को उपलब्ध कराई जाती है;

आप, उक्त राजपत्र 7 फरवरी 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था; और केंद्रीय सरकार को कोई आत्रेप या मुद्दाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

आप: अब, केंद्रीय सरकार टैक्सटाइल समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं।

अर्थात्:—

- (1) उन नियमों का गंधिरा नाम टैक्सटाइल समिति (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22 के उपनियम (6) में “10,000 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “20,000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फाइल नं. 12020/28/88/टी.जे.-II]

परमेश्वरन अध्यक्ष, उग्र सचिव

(ii) उसके बाद भारत के राजपत्र 1985 भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 1-6-1985 की अधिगूचना संख्या सा.का.नि. 514 द्वारा संशोधित।

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 21.—Whereas the draft rules further to amend the Textiles Committee Rules, 1965 were published as required by Section 2 of the Textiles Committee Act 1963 (41 of 1963) in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (1) dated 4th February, 1989 under the notification No. G.S.R. 68 dated 17th January, 1989 of the Government of India in the Ministry of Textiles, inviting objections and suggestions from all persons, likely to be affected thereby before the expiry of 45 days from the date on which the copies of the said notification as published in the Gazette of India are made available to the public.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 7th day of February, 1989.

And whereas no objection or suggestions has been received by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 22 of the Textiles Committee Act, 1963 (41 of 1963) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Textiles Committee Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Textiles Committee (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In rule 22 of the Textiles Committee Rules, 1965, in sub-rule (6) for the letters and figures “Rs. 10,000” the letters and figure, “Rs. 20,000” shall be substituted.

[F. No. 12020/28/88/II-II]

PARAMESWAKAN IYER, Dy. Secy.

टैक्सटाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22(6) में संशोधन करने के लिए अंतिम अधिगूचना से संबंधित पाद टिप्पणी:

- मूल नियम भारत के राजपत्र 1965 (राजपत्र संख्या 29) (अग्राधारण) भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 27-2-1985 की अधिगूचना संख्या सा.का.नि. 321 के अंतर्गत प्रकाशित।
- (i) उसके बाद भारत के राजपत्र 1981, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 9-5-1981 की अधिगूचना संख्या सा.का.नि. 459 द्वारा संशोधित।

Foot Note to final Notification to Amend the Rule 22(6) of the Textiles Committee Rules 1965.

1. Principal Rules published vide Notification No. GSR No. 321 dated 27-2-1965 Gazette of India 1965 (Gazette No. 29) (Extraordinary) Part-II, Section 3 Sub-Section (i).

2. (i) Subsequently amended by Notification No. GSR No. 439 dated 9-5-1981 Gazette of India 1981 Part-II Section-3, Sub-Section (i).

(ii) Further amended by Notification No. GSR No. 514 dated 1-6-1985 Gazette of India 1985 (Part-II, Section 3, Sub-Section (i).

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1990

गा.का.नि. 22.—गण्डपति, भौविधान के अन्त्येष्ट 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान संबंधित महायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान संबंधित (सांख्यिकी महायक समूह 'ग') भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों ने उपर्युक्त अनुसूची के स्तर 2 से 1 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीया और अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीया, अर्दताएं और उसी संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 1-4 में विवरित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितका पनि या जिसकी पनी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पनि या अपनी पनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होंगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पथकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की भक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या महीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जी कारण है उन्हें लेंखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याश्रिति: इन नियमों की कोई ज्ञात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीया में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जनकाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य निशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भवन पद	भीवे भर्ती हिंदू जान वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-संचयन पद	रोपा में जीवि हुए वर्षीय विविध रोपा (पेशन) नियम, 1972 के विवरण 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
संख्यिकी सहायक	* 1 (1990) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित व्यक्ति द्वारा प्रदत्त	1200-30- 1560-द.गो.- 40-2040 रु.	श्रचयन	18 से 25 वर्ष के वीच नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेत्रों के नियं तियां विविध वर्षों तक की जा सकती हैं।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

गीदे गर्नी लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, पर्गिरीक्षा की श्रवधि, रार्ड कोई हो
पिहिना आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहन
व्यक्तियों को द्वाग में लागू होनी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

किसी गान्धना ग्राम विष्वविद्यालय से गणित
या सांख्यिकी में पा.एच.डी. की लिंगी।

वांछनीय :

किसी वैज्ञानिक संस्थान या संगठन में सांख्यिकी
कार्य का अनुभव।

(2) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता

भर्ती को प्रदानि : भर्ती गीदे होगी या प्रोत्साहन द्वाग या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की हजा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

11

12

प्रोत्साहन द्वाग, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वाग।

ऐसे संगणक, जिन्होंने नियमित श्राधार पर नियुक्ति के
पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्द्ध सेवा की हो।

.. विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संधि लोक सेवा
श्रोतुर्योग से परामर्श किया जायगा

13

14

विभागीय प्राक्षिप्ति समिति (प्रोत्साहन और पुष्टि के मामलों पर विचार
करने वे लिए निम्न से भिलकर बनेगी।

तागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय प्राणी/विज्ञान सर्वेक्षण—श्रद्धाक्षण।
2. वैर्गीकरण एक (चक्रानुक्रम से)—या उसकी अनुपस्थिति में
शास्त्रीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण के मुद्यालय में वैज्ञानिक एस ही—
सदस्य।
3. डिप्ट विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।
4. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण के मुद्यालय में अनुसूचित जाति
का ज्योङ्तम अधिकारी (समूह 'क')—सदस्य।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 19th December, 1990

G.S.R. / :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Statistical Assistant—Group 'C') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be record in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Statistical Assistant	1 (1990)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
<p>*Subject to variation dependent on workload.</p>			
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Essential :	Age —No	Two years for direct recruits.	
(i) B.Sc. Degree of a recognised University in Mathematics or Statistics.	Educational Qualification —No		
Desirable :			
(i) Experience in Statistical work in a Scientific Institute or Organisation.			
(ii) Ability to read and write Hindi.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

By promotion, failing which by direct recruitment:

12

Computer with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Departmental Promotion Committee
(for considering cases of promotion and confirmation).

14

Not applicable.

1. Director, Zoological Survey of India.
2. Scientist—SF by (rotation) or in his absence Scientist—SE at Headquarter Office, Zoological Survey of India
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India.
4. Senior most Scheduled Caste Officer (Grade 'A') in Headquarter Office of Zoological Survey of India.

- Chairman.
- Member.
- Member.
- Member.

[F. No. 2/6/90-CSZ]

(घ) स्तम्भ 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे जिन जो अंदाजान और निकोबार या लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की जबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है”।

(ङ) स्तम्भ 10 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।”

(च) स्तम्भ 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

“ऐसे सांचिकी सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम्मीदी में 1200-2040 रु. के बेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है।”

[एफ सं. 2/6/90- सीएसजेड]

टिप्पणी—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में नीचे दिए गए अनुसार प्रकाशित किए गए ये :—

1	2	3	4
क्रम सं.	नियमों का नाम	सा. का. नि. सं. और तारीख	सा. का. नि. संख्याएँ एवं तारीखात् वर्णोदयन
1	2	3	4
1.	भारतीय शास्त्रीय सर्वेक्षण विभाग (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963	सा. का. नि. 113 तारीख 15-1-64	(क) सा. का. नि. 1042 तारीख 17-7-71 (ख) सा. का. नि. 185 तारीख 24-2-73 (ग) सा. का. नि. 186 तारीख 24-2-73 (घ) सा. का. नि. 336 तारीख 3-6-76

(इ.) सा. का. नि. 1535 तारीख 30-10-76
(म) सा. का. नि. 594 तारीख 6-5-78
(छ) सा. का. नि. 739 तारीख 10-6-78
(ज) सा. का. नि. 730 तारीख 14-6-85
(झ) सा. का. नि. 886 तारीख 21-9-85
(ट) सा. का. नि. 887 तारीख 21-9-85
(ठ) सा. का. नि. 888 तारीख 21-9-85
(ड) सा. का. नि. 889 तारीख 21-9-85
(ण) सा. का. नि. 890 तारीख 21-9-85
(त) सा. का. नि. 401 तारीख 10-6-89
(थ) सा. का. नि. 472 तारीख 8-7-89
(इ) सा. का. नि. 573 तारीख 5-8-89

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, against serial No. 24 relating to the post of Senior Statistical Assistant,—

(a) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“*(1990).

“Subject to variation dependent on workload”;

(b) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”,

(c) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by direct recruitment.”;

(d) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.”;

(e) for the entry under column 10, the following entries shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits.”;

(f) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Statistical Assistant in the scale of Rs. 1200—2040 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.”;

[F. No. 2/6/90-CSZ]

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below :—

S. No.	Name of the rules	G.S.R. No. and date	GSR Nos. and date of subsequent amendments
1.	Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963.	GSR 113 dated 15-1-64.	(a) GSR 1042 dated 17-7-71 (b) GSR 185 dated 24-2-73 (c) GSR 186 dated 24-2-73 (d) GSR 336 dated 3-6-76 (e) GSR 1535 dated 30-10-76 (f) GSR 594 dated 6-5-78 (g) GSR 739 dated 10-6-78 (h) GSR 730 dated 14-6-85 (i) GSR 886 dated 21-9-85 (j) GSR 887 dated 21-9-85 (k) GSR 888 dated 21-9-85 (l) GSR 889 dated 21-9-85 (m) GSR 890 dated 21-9-85 (n) GSR 401 dated 10-6-89 (o) GSR 472 dated 8-7-89 (p) GSR 573 dated 5-8-89

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करसे हुए और भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 'ब') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय परिचर के पदों से है, उन बातों के मिवाय अधिकात करसे हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, बन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण में दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (दफ्तरी, जमादार और पुस्तकालय "परिचर-समूह 'ब'" भर्ती) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के सतम्म 2 से 4 में विविधिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सतम्म 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्खता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का धारा नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोक्तिहीन है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने अथवा अवधारण वाले व्यक्तियों के लिए पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. दफ्तरी (1990)	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा, सभूह 'घ'	775-12-955- क.रो.-14-	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के अराजपक्षित			1025 रु.			

आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो प्रोत्तर व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं
---	--	--

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति: भर्ती शीघ्र होनी या अप्रोति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
प्रोत्तरि द्वारा।	750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे अपरासी, संदेश-वाहक, प्रहरी/करारा जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उत्तीर्ण प्रमाणपत्र की शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा -
आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन और पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस.एफ.—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सचिव
3. प्रशासनिक अधिकारी—सचिव

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. जमादार	1*	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह 'ब', *कार्यभार के आधारपत्रित	775-12-955- द.रो.-14- 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
		आधारपर परिवर्तन किया जा सकता है				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोफ्रेशन समितियों के लिए कुछ नहीं

11

प्रोफ्रेशन द्वारा

12

750-940 रु. के बेतनमान में ऐसे अपरासी, संदेश वाहक
प्रहरी/कराश जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार पर
अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष
सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उच्चीण,
प्रमाणपत्र की शैक्षिक आहंताएं हैं।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

लागू नहीं होता

(प्रोफ्रेशन और पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस. एफ.—अध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी—सचिव।
3. प्रशासनिक अधिकारी—सचिव।

1	2	3	4	5	6	7	
3. पुस्तकालय परिचर	3*	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह 'ब' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	775-12-955- द.रो.-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं	

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोफ्रेशन समितियों के लिए कुछ नहीं

11

प्रोफ्रेशन द्वारा

12

750-940 रु. के बेतनमान में ऐसे अपरासी, संदेश वाहक,
प्रहरी, कराश जिन्होंने उन पदों पर नियमित आधार
पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में दो
वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल विद्यालय उच्चीण
प्रमाणपत्र की शैक्षिक आहंताएं हैं।

13

स्थानीय प्रोब्लम समिति
(प्रोब्लम और पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एस.एफ.—ग्राम्य
2. चेल प्रशासनिक अधिकारी—सरकारी
3. प्रशासनिक अधिकारी—सरकारी

14

लागू नहीं होता

[फा.सं. 2/9/90-सी एस जे ड]

जे.पी. लखेडा, अधिकारी सचिव

G.S.R. 114—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the posts of Dafty, Jamadar and Library Attendant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Dafty, Jamadar and Library Attendant in the Zoological Survey of India under the Department of Environment Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Dafty, Jamadar and Library Attendant—Group (D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Dafty	11* (1990)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025

*Subject to variation dependent on workload.

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Non-selection.	Not applicable.	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation /transfer to be made

11	12
By promotion.	Peon, Messenger, Watchman/Frash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years' service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle School pass certificate.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation):	Not applicable.
1. Scientist—SF	— Chairman
2. Senior Administrative Officer	— Member
3. Administrative Officer	— Member

1	2	3	4
2. Junior	1(1990)*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload			

5	6	7
Non-Selection	Not applicable.	No
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil for promotees
11	12	

By Promotion	Peon, Messenger, Watchman/Frash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle School pass certificate
13	14

13	14
Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation):	Not applicable.
1. Scientist—SF	— Chairman
2. Senior Administrative Officer	— Member
3. Administrative Officer	— Member

1	2	3	4
3. Library Attendant	3 *)1990)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload			

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil for promotees	By promotion	
12	13	14	

Peon, Messenger, Watchman/Frash in the scale of Rs. 750—940 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications of Middle school Pass certificate.	Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation).	Not applicable.
	1. Scientist—SF—Chairman. 2. Senior Administrative Officer—Member 3. Administrative Officer—Member.	
12	13	14

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

गई दिल्ली, 19 दिसंबर, 1990

सा.का.नि 25—भारतीय भविभाव के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्राम्यता, डाक विभाग में फरनेस ऑपरेटर-कम-होट ट्रीटमेंट सहायक के पदों पर भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने के लिए उत्तरार्था निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- मार्क्सिज्म नाम व प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को डाक विभाग के (फरनेस ऑपरेटर-कम-होट ट्रीटमेंट अमिस्टेंट) नियम, 1990 का द्वारा दिया।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगी।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न सूची के 2 से 4 कालम में विविदिष्ट के अनुसार होगा।
- भर्ती की पद्धति आग्रही सीमा, योग्यता इत्यादि :—भर्ती की पद्धति आग्रही सीमा, योग्यताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य मामलों में उक्त सूची से 5 के 14 कालम में विविदिष्टानुसार होंगी।
- अधिकारीता :—बोर्ड भो ऐसा व्यक्ति :—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पहले ही एक जीवित पत्नी/पति है, अर्थवा
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पत्नी पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैज्ञानिक वानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार हैं तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी।

6. अपवाद :—इन नियमों को किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों आग्रही संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा लम्य-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति भूतपूर्व वीनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वयन पद है	क्या सी.सी.एस (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मैर-स्यन पद मेंवा के बढ़ाए गए वर्तों का लाभ देत है।
-----------	----------------	----------	---------	----------------	---

1	2	3	4	5	6
फरनेस ऑपरेटर-कम-होट ट्रीटमेंट सहायक	1*	मामान्य वैद्रीय सेवा ग्रुप 'ग'	1320-30-1560-द०रो०	आग्रही नहीं होता।	आग्रही नहीं होता।
"परिवर्तन कार्यभार पर आधारित	"परिवर्तन कार्यभार पर आधारित	गैर राजपत्रित गैर-लिंगिकीय	40-2040 रु.		

सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं	क्या पदोन्नति के मामले	परिवीक्षा की	भर्ती की प्रणाली क्या। सीधी
आयु सीमा	अन्य अपेक्षित योग्यताएं	में सीधी भर्ती वालों के	अवधि यदि	भर्ती द्वारा अवधा पदोन्नति

7	8	9	10	11
21-28 वर्ष** (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की सूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक सूट)	1. मैट्रिक अध्यया समकाल योग्यता और हीट ट्रीटमेंट फरनेस पर ओपोरिंग प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र प्राप्त हो। 2. फरनेस हीट ट्रीटमेंट शॉप का 3-5 वर्ष का अनुभव और मिल्ट स्टील और अलौय स्टील की स्टैटी और हीट ट्रीटमेंट के कार्य का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पणी : 1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए वास्तविक तारीख आवेदन देने की अंतिम तारीख होगी। न कि असम, रोधालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, ग्रिपुरा सिक्किम, जम्मू व काश्मीर राज्य का लदाख भौल लाहौल और स्पीति जिले और हिमाचल प्रदेश के वस्त्र जिले के पंजी उपक्षियतन केन्द्र शासित क्षेत्र अंडमान व निकोबार अवयव केन्द्र शासित क्षेत्र लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख।

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा निर्धारित करने की वास्तविक तारीख रोजगार कार्यालय उम्मीदवारों के नामांकन मंगाने की अंतिम तिथि होगी।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा दी गई हो, ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता हो
--	--	---

12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. 37/13/90-एरामी-I]

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 19th December, 1990

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant in the Department of Posts, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Aryavarmans and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant.	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Gr. 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
21-28 years** (Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age).	(i) Matriculate or equivalent qualification & A holder of Industrial Trg. Institute certificate on Heat Treatment Furnace. (ii) 3-5 years experience in Furnace Heat Treatment shop and should have working experience of operating Furnace and Heat Treatment of Mild Steel and alloy steel.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.
*Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Leh and Spiti District and and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).				
Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.				

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. 37-13/90-SPB-I.]

स. का. नि. 25.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, डाक विभाग में फरनेस ऑपरेटर कम हीट ट्रीटमेंट सहायक के पदों पर भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ।—

1. संक्षिप्त नाम व प्रारम्भः—(1) इन नियमों को डाक विभाग के (फरनेस ऑपरेटर कम हीट ट्रीटमेंट असिस्टेंट) नियम 1990 कहा जाए ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न सूची के 2 से 4 कालम में विविविष्ट के अनुसार होगा ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादिः—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामलों में उक्त सूची के 5 से 14 कालम में विविविष्टानुसार होंगे ।

4. अयोग्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पहले ही एक जीवित पत्नी/पति है अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो ।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात का संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के व्यक्तिकानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी ।

6. अपवाहः—इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों, आयु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतूर्ध्वं सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अया चयन पद है	अया सी सी एस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा गैर-चयन पद
1	2	3	4	5	6
फरनेस ऑपरेटर.	1*	मामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "G"	1320-30-1560-३. रो.-40-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कम हीट ट्रीटमेंट सहायक	(1990)	*परिवर्तन गैर-राजपत्रित कार्यभार पर गैर-लिपिकीय आधारित ।	2040 रु.		

सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं प्रथ्य	क्षय पदोन्नति के	परिवेश की	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी
आयु सीमा	अपेक्षित योग्यताएं	मामले में सीधी	प्रवधि यदि	भर्ती द्वारा अथवा पदो- न्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /

7	8	9	10	11
21-28 वर्ष** (मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट) ।	(i) मैट्रिक अध्ययना समकक्ष योग्यता और हीट ट्रीटमेंट फरनेस पर आधोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र प्राप्त हो। (ii) फरनेस हीट ट्रीटमेंट पॉप का 3-5 वर्ष का अनुभव और मिल्ड स्टील और अलौय स्टील की भट्टी और हीट ट्रीटमेंट के कार्य का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पणी : 1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए वास्तविक तारीख आवेदन देने की अंतिम तारीख होगी। न कि असम, मेधालय, अस्सी-
खल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लक्ष्य मंडल, लाहौल और स्त्रीति
जिले और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंची उपडिवीजन, केन्द्र शासित थेन अंडमान व निकोबार अथवा केन्द्र शासित
क्षेत्र लक्ष्यहीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख।

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा निर्धारित करने की वास्तविक तारीख रोजगार कार्यालय से
उम्मीदवारों के नामांकन मंगाने की अंतिम तिथि होगी।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई हो, ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विभा- ग मान है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक में आयोग से परामर्श किया जाता हो।
--	---	---

12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant in the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Furnace Operator cum Heat Treatment Assistant) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[म. 37/13/90—एसपीबी-1]
आर. कृष्णमूर्ति, महायक मानिंदेशक (एसपीएन)

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Furnace Operator in Heat Treatment Assistant.	1* (1990) Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services Gr. 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruitment will apply in the case of promotions.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
21-23 years** (Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age).	(i) Matriculate or equivalent qualification and holder of Industrial Trg. Institute certificate on Heat Treatment Furnace. (ii) 3-5 years experience in Furnace Heat Treatment shop and should have working experience of operating Furnace and Heat Treatment of Mild Steel and alloy steel.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	
**Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.					
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists with its composition	Organizations in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			

दिल्ली देश प्रीवेन्युनीली नियमी

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 3 दिसंबर, 1990

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति भारतीय सर्वेक्षण विभाग में नियन्त्रित सम्प्रदाय “ब्र” के अधिकारी सर्वेक्षकों की “पदोन्नति करते हैं तथा उसी सम्प्रदाय में अधिकारीक नियन्त्रण युक्त “ए” के पद पर 3000-4500 रुपये के बेतामान में उनके तात्पर्य के अन्तर्गत वीर्य तिथि से एक वर्ष के लिये या आगामी आदेशों तक जो भी पहले हो नियुक्त करते हैं।

क्र.सं. अधिकारी का नाम

1. श्री बरसाती लाल चौधरी
(अनु. जाति)

नियुक्ति की तारीख

24-९-१९९०

(अपराह्न)

[सं. एसएम/०१/०४८/९०]
आर. डी. गुप्ता, डैस्क अधिकारी

कल्याण मंत्रालय

(कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1990

सा. का. नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कल्याण मंत्रालय (कल्याण विभाग) में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संधिष्ठन नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संधिष्ठन नाम कल्याण मंत्रालय (कल्याण विभाग) (चपरासी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संभाला, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबन्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अंतिमाएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतिमाएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

पिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उसीं लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की बोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमराई का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से अनुविधाप्रस्त है, होमराई के रूप में तीन वर्ष की अवधि का प्रशिक्षण लेगा :

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 3rd December, 1990

G.S.R. 27.—The President is pleased to promote the following Officer Surveyor Group 'B' in Survey of India and to appoint him as Superintending Surveyor Group 'A' post in that Organisation in the pay scale of Rs. 3000-4500 from the date mentioned against his name on ad-hoc basis for one year or till further order whichever is earlier :—

SI No.	Name of the Officer	Date of appointment
1.	Shri B. L. Chaudhary (SC)	24-9-1990 (AN) [No. SM/01/048/90]
	R. D. GUPTA, Desk Officer	

परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के संतर को दृश्य में रखने वाले महासमादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकेगा।

8. निर्मत :—समाज कल्याण विभाग (चपरासी) भर्ती नियम, 1968, इसके द्वारा निरसित किए जाने हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैनलमान	चयन पद अधिकार पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	56* (1990)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	750-12-870-द. री.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियन्त्रित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक : आठवां संतर उत्तीर्ण वांछनीय : —होम गार्ड और नागरिक रक्षा के "बुनियादी" पाठ्यक्रम और पुनर्नवी में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की प्रतिवेदन : गर्ता सीधे होगी या पोल्नति द्वारा या प्रतिवेदन/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तनति/प्रतिविष्टि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तनति/प्रतिविष्टि/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

75 प्रतिशत भीड़ी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

स्थानान्तरण :—कल्याण मंत्रालय (मुख्यालय) के 750—940 रु. वेतनमान वाले ऐसे समूह “घ” कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। जिनके पास प्रारंभिक शिक्षा भी है तथा उन्हें हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा ।

यदि विभागीय प्रोत्तनति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह “घ” विभागीय प्रोत्तनति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (अन्य मंत्रालय/विभाग से) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना अनुभाग) — सदस्य

लागू नहीं होता ।

14

[सं. ए-12018/1/89—स्थापना]
एम.जी. स्वामीनाथन, अवर सचिव

MINISTRY OF WELFARE

(Department of Welfare)

New Delhi, the 24th October, 1990

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Welfare, Department of Welfare (Peon) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation, or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed as Peons to Undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

8. Repeal.—The Department of Social Welfare (Peon) Recruitment Rules, 1968, are hereby repealed.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	56* (1990) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of app. from candidates in India (Other than those in the A&N Islands and Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through the Emp. Exch. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the EE is asked to submit names.	Essential : Eight Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted	
75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Welfare (Proper) in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and should give proof of their ability to read Hindi and English.	Group 'D' DPC (for considering confirmation) consisting of 1. Under Secretary—Chairman (Admn.) 2. Under Secretary—Member (from other Ministry/Dept.) 3. Section Officer—Member (Establishment Section)	Not applicable	

श्रम प्रशासन

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1990

पा.का.नि. 29.—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि वार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की अधिनियम (1) के ताप परिवर्तन के द्वारा प्रदत्त अधिनियमों का प्रभाग करने हैं, कर्मचारी कुटुम्ब अधिनियम, 1971 का और कर्मचारी करने के लिये नियमित नियमों के अन्तर्गत हैं, अर्थात्—

1. (1) इस वार के अंतर्गत नई कर्मचारी कुटुम्ब अधिनियम (अंतिम वर्गीकरण) संविधि, 1990 है।

(2) यह 1 नवम्बर, 1990 से प्रदत्त हुई अमरा आधिनियम।

2. कर्मचारी कुटुम्ब अधिनियम, 1971 के, दूरा ४ अं. अधिनियम (3) के प्रत्यक्ष में, “श्री हजार पाँच हाँ रुपये” अधिनियम के स्थान पर जहाँ जहाँ दो याते हैं, “तीन हजार पाँच हाँ रुपये” शब्द रखे जायेगे।

[संख्या एस-65012/5/90-ग्रम. प्र.स.-2]

पाद दिव्यणी—मृत्यु स्कीम भारत के राजनव के भाग-2, धारा 3(1) दिनांक ५ मार्च, 1971 की पा.का.नि. 315 के रूप में प्रकाशित की गई थी और बाद में इसे नियमित अधिभूतनाओं द्वारा संशोधित किया गया था—

- जी.एस.आर. 892 दिनांक 1-6-1971
- जी.एस.आर. 1156 दिनांक 8-7-1971
- जी.एस.आर. 1252 दिनांक 1-9-1971
- जी.एस.आर. 1971 दिनांक 24-12-1971
- जी.एस.आर. 978 दिनांक 17-7-1972
- जी.एस.आर. 1138 दिनांक 8-5-1972
- जी.एस.आर. 298 दिनांक 14-3-1973
- जी.एस.आर. 186(८) दिनांक 31-3-1973
- जी.एस.आर. 913 दिनांक 23-8-1973
- जी.एस.आर. 2321 दिनांक 1-८-1975
- जी.एस.आर. 427 दिनांक 3-3-1975
- जी.एस.आर. 25 दिनांक 25-12-1979
- जी.एस.आर. 129 दिनांक 13-1-1981
- जी.एस.आर. 70 दिनांक 8-7-1981
- जी.एस.आर. 360(८) दिनांक 26-4-1982
- जी.एस.आर. 477 दिनांक 10-5-1982
- जी.एस.आर. 530 दिनांक 20-5-1982
- जी.एस.आर. 87(८) दिनांक 16-2-1983
- जी.एस.आर. 546 दिनांक 19-7-1983
- जी.एस.आर. 629 दिनांक 4-8-1983
- जी.एस.आर. 19 दिनांक 26-12-1984
- जी.एस.आर. 335 दिनांक 1-5-1987

- जी.एस.आर. 500 दिनांक 3-6-1988
- जी.एस.आर. 237 दिनांक 2-3-1989
- जी.एस.आर. 608 दिनांक 27-7-1989
- जी.एस.आर. 535 दिनांक 30-7-1990

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th December, 1990

G.S.R. 2c—in exercise of the powers conferred by section 5A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely :—

1. (1) This scheme may be called the Employees' Family Pension (Second Amendment) Scheme, 1990.

(2) it shall deemed to have come into force on and from the 1st day of November, 1990.

2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in paragraph 9, in the proviso to sub-paragraph (3), for the words, “rupies two thousand and five hundred”, wherever they occur, the words “three thousand and five hundred rupees” shall be substituted.

[No. S-65012/5/90-SS. II]

FOOT NOTE.—The principal scheme was published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 4th March, 1971 as GSR 315 and it was subsequently amended by the following notifications:—

- GSR 892, dated 1-6-1971
- GSR 1156, dated 8-7-1971
- GSR 1252, dated 1-9-1971
- GSR 1971, dated 24-12-1971
- GSR 978, dated 17-7-1972
- GSR 1188, dated 8-9-1972
- GSR 298, dated 14-3-1973
- GSR 186(E), dated 31-3-1973
- GSR 940, dated 23-8-1973
- GSR 2321, dated 13-8-1975
- GSR 477, dated 3-8-1976
- GSR 25, dated 26-12-1979
- GSR 129, dated 13-1-1981
- GSR 701, dated 8-7-1981
- GSR 310(E), dated 28-4-1982
- GSR 477, dated 10-5-1982
- GSR 530, dated 20-5-1982
- GSR 87(1), dated 16-2-1983
- GSR 546, dated 19-7-1987
- GSR 629, dated 4-8-1988
- GSR 19, dated 26-12-1984
- GSR 385, dated 1-5-1987
- GSR 500, dated 3-6-1988
- GSR 227, dated 2-3-1989
- GSR 608, dated 27-7-1989
- GSR 536, dated 30-7-1990,

पा.का.नि. 30.—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्ता उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की अधिनियम (1) के ताप परिवर्तन धारा 6 के द्वारा प्रदत्त अधिनियमों का प्रभाग करने हैं,

कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा (द्वितीय संशोधन) स्कीम, 1990 है।

(2) यह 1 नवम्बर, 1990 ये प्रवृत्त हुई गम्भीर जारिया।

2. कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में, दैरा 7 के परन्तुक में, "दो हजार पाँच सौ रुपये" शब्दों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं, "तीन हजार पाँच सौ रुपये" शब्द रखे जायेगे।

[संख्या प्र.स-650113/2/90-प्र.स. II]

ए.के. भट्टाराई, ग्रामर सचिव

पादटिप्पणी.—मुख्यस्कीम भारत के राजपत्र के भाग-II वारा 3(i), दिनांक 28-7-1976 को सा.का.नि. 488(ई) केरूप में प्रकाशित की गई थी और वाद में इस निम्नलिखित अविसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

1. जी.एस.आर. 1788 दिनांक 7-12-1976
2. जी.एस.आर. 648 दिनांक 4-5-1977
3. जी.एस.आर. 329 दिनांक 20-2-1978
4. जी.एस.आर. 969 दिनांक 14-7-1978
5. जी.एस.आर. 67 दिनांक 23-12-1978
6. जी.एस.आर. 1013 दिनांक 12-9-1980
7. जी.एस.आर. 548(ई) दिनांक 3-10-1981
8. जी.एस.आर. 828 दिनांक 14-8-1985
9. जी.एस.आर. 873 दिनांक 25-9-1986
10. जी.एस.आर. 228 दिनांक 2-3-1989
11. जी.एस.आर. 354 दिनांक 22-5-1990

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by section 6-C real with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit Linked Insurance (Second Amendment) Scheme, 1990.

(2) It shall be deemed to have come into force on and from the 1st day of November, 1990.

2. In the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 in the proviso to paragraph 7, for the word, "two thousand and five hundred rupees", wherever they occur, the words, "three thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

FOOT NOTE :—

The Principal Scheme was published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 28th July, 1976: as G.S.R. 488(E) and it was subsequently amended by the following notifications :—

1. G.S.R. 1788, dated 7-12-1976
2. G.S.R. 648, dated 4-5-1977
3. G.S.R. 329, dated 20-2-1978
4. G.S.R. 969, dated 14-7-1978
5. G.S.R. 67, dated 23-12-1978
6. G.S.R. 1013, dated 12-9-1980
7. G.S.R. 548(E), dated 3-10-1981
8. G.S.R. 828, dated 14-8-1985
9. G.S.R. 873, dated 25-9-1986
10. G.S.R. 228, dated 2-3-1989
11. G.S.R. 354, dated 22-5-1990.

(राजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1990

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गोकालीयों का पर्योग करने हुए प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इसकी संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षना प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोपम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान), समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मधिल नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इसकी संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षना प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोपम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान) नियम, 1974 में "ग" पद भर्ती (पंशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ग शब्द में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त नियम।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और डम्पै शंबडु आदर्श प्रशिक्षण पंशोधन, क्षेत्रीय शिक्षना प्रशिक्षण निदेशालय, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और कालीकट स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेंद्रम स्थित महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और कोपम्बटूर स्थित केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 में -

(1) उद्देशिका और नियम 1 में शब्द कोपम्बटूर नाम सीधे परा पाना है, के प्रति परा गढ़ मद्रास रखा जायगा।

(1) अन्यथा ने देशीय नियमों नहिं दी हैं। संख्या 12 के अंतीम लाई पर्याप्ति के नाम से विद्युतीय प्रैप्लिंट के स्थान पर, निम्नलिखित रूप से जारी किया गया है—

अध्यक्ष—निदेशक, उच्च प्रशिक्षण अवधान, मद्रास।
वा

अधीक्षक, अधीक्षक, अधिकारी, प्रशिक्षण निदेशालय, मद्रास। या

निदेशक, केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास।

टिप्पणी—उपरोक्त तीनों में से ज्येष्ठतम् अध्यक्ष और अन्य दोनों नदम्य होंगे।

मद्रास—1. प्राचार्य, केन्द्रीय, अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

2. प्रशासन प्रधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

[संख्या डी.जी.ई.टी.ए-12018/16/90-टी.ए.-II]
शिंगारा सिंह, अवर मन्त्रिव

टिप्पणी—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(1) 68-टी.ए. IV-तारीख 5-6-1974 (मा. का. नि. 684 तारीख 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गये थे। उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना / राजपत्र द्वारा किया गया है—

1. सा.का.नि. 828 तारीख 5-7-1975
2. सा.का.नि. 653 तारीख 21-5-1977
3. सा.का.नि. 1117 तारीख 9-9-1978
4. सा.का.नि. 30 तारीख 6-1-1979
5. सा.का.नि. 904 तारीख 30-6-1979
6. सा.का.नि. 1221 तारीख 29-9-1979
7. सा.का.नि. 226 तारीख 10-2-1979
8. सा.का.नि. 1414 तारीख 24-11-1979
9. सा.का.नि. 983 तारीख 31-10-81
10. सा.का.नि. 170 तारीख 13-2-82
11. सा.का.नि. 425 तारीख 20-4-84
12. सा.का.नि. 456 तारीख 5-5-84
13. सा.का.नि. 891 तारीख 18-8-84
14. सा.का.नि. 1286 तारीख 22-12-1984
15. सा.का.नि. 357 तारीख 17-5-1986
16. सा.का.नि. 825 तारीख 27-7-1986
17. सा.का.नि. 584 तारीख 13-7-1987

DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING

New Delhi, the 30th November, 1990

GS R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (The Unit of Central Training Institute for Instructors and the model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras and the

Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; The Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore, Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; The Regional Vocational Training Institute for Women, Trivendrum and the Central Instructional Media Institute, Coimbatore) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974,

(i) in the Preamble and in Rule 1, for the word "Coimbatore", wherever it occurs, the word "Madras" shall be substituted.

(ii) in the Schedule, under column 12 relating to the Departmental Promotional Committee, against all posts, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

Chairman.—Director, Advanced Training Institute, Madras.

OR

Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Madras.

OR

Director, Central Instructional Media Institute Madras.

Note : Seniormost of the above three will be Chairman and other two will be Members.

Members : 1. Principal, Central Training Institute for Instructors, Madras.
2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Madras.

[No. DGET-A-12018/16/90-TA-II]
SHINGARA SINGH. Under Secy.

Note : The Principal Rules published vide Notification No. 12(1)68-TA-IV, dated 5-6-1974 (GSR-684, dated 29-6-74) have been amended vide Notification/Gazette detailed below :—

1. GSR No. 828 Dated 5-7-75
2. GSR No. 653 Dated 21-5-77
3. GSR No. 1117 Dated 9-9-78
4. GSR No. 30 Dated 6-1-79
5. GSR No. 904 Dated 30-6-79
6. GSR No. 1221 Dated 29-9-79
7. GSR No. 226 Dated 10-2-79
8. GSR No. 1414 Dated 24-11-79
9. GSR No. 983 Dated 31-10-81
10. GSR No. 170 Dated 13-2-82
11. GSR No. 425 Dated 20-4-84
12. GSR No. 456 Dated 5-5-84
13. GSR No. 891 Dated 18-8-84
14. GSR No. 1286 Dated 22-12-84
15. GSR No. 357 Dated 17-5-86
16. GSR No. 825 Dated 27-7-86
17. GSR No. 584 Dated 13-7-87

